

## RESOLUCIÓ

de 28 de setembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de funcionaris regulador de les condicions de treball dels funcionaris de centres penitenciaris (codi de conveni 7901350) per als anys 1998-1999.

Vist el text de l'Acord de funcionaris (codi conveni 7901350), per als anys 1998-1999, subscrit per les parts negociadores en data 25 de febrer de 1998, i de conformitat amb el que disposen l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny (BOE de 17.6.1987), segons redacció donada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol (BOE de 20.7.1990), i l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de 31 de març de 1998 per l'òrgan de govern competent, segons el que disposa l'article 35 de l'esmentada Llei 7/1990,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acord de funcionaris regulador de les condicions de treball dels funcionaris de Centres penitenciaris per 1998-1999 de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació del personal funcionari d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya sobre condicions de treball del personal dels centres penitenciaris al Registre de convenis de la Direcció general de Relacions Laborals.

--2 Disposar que el text de l'Acord de funcionaris esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquen aquesta Resolució a les parts negociadores.

Barcelona, 28 de setembre de 1998

Rafael Ortiz i Cervelló

Director general de Relacions Laborals

### ACORD

de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya sobre condicions de treball del personal dels centres penitenciaris.

### Introducció

El marc negociador del grup de treball de personal penitenciari de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya entre el Departament de Justícia i les organitzacions sindicals va donar com a fruit l'Acord de 22 de gener de 1997.

Desenvolupat aquest Acord, es va continuar amb el procés negociador endegat sobre els diferents concursos del col·lectiu penitenciari, i es va signar en data 9 de juny de 1997 l'Acord del grup de treball penitenciari, dependent de la Mesa sectorial de personal d'administració i tècnic. Aquest acord va ser elevat a la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, i va ser ratificat en data 9 de juliol de 1997.

L'objecte d'aquest Acord era establir la realització de convocatòries de concurs de mèrits per a proveir llocs de treball dels cossos de tècnics especialistes i auxiliars tècnics, grup de serveis penitenciaris, d'educadors i de comandaments intermedis de centres penitenciaris amb els corresponents calendaris.



Així mateix, s'establia la realització i el calendari de les convocatòries de processos selectius dels cossos d'auxiliars tècnics i tècnics especialistes, grup de serveis penitenciaris.

Dintre d'aquest Acord s'han negociat els barems dels diferents col·lectius.

El compliment de l'Acord de 9 de juny de 1997 ha donat com a resultat la finalització dels processos de concurs de mèrits d'auxiliars tècnics i tècnics especialistes, així com la iniciació dels processos selectius d'auxiliars tècnics i de tècnics especialistes, i estan pendents de publicació les convocatòries d'educadors i de comandaments intermedis.

El mes de setembre de 1997 es va iniciar una segona fase de negociacions entre el Departament de Justícia i les organitzacions sindicals. Aquest procés s'ha desenvolupat apropant postures ambdues parts per tal d'arribar a un acord sobre les condicions de treball del personal penitenciari. Aquest acord en definitiva té com objectiu una millora substancial en les condicions de treball de l'entorn penitenciari.

Segons tot el que s'ha exposat, les organitzacions sindicals signants i el Departament de Justícia estableixen de mutu acord el següent:

"Acord 1998-1999 de condicions laborals per al personal funcionari dels centres penitenciaris".

### **1. Canvis de servei**

S'autoritzaran per part del director de cada centre penitenciari els canvis que sol·licitin els funcionaris, sempre que no suposin unir un torn de nit amb un torn de matí.

La flexibilització dels canvis pot incidir en la freqüència del gaudiment de dies d'assumptes propis i compensació de festius. Atenent a raons de servei, en els casos que es disposi de més dies en els dos conceptes indicats dels que es puguin gaudir sense incrementar el 20% d'absències simultànies, es denegarà el gaudiment d'aquests dies, que d'acord amb la legislació vigent no són acumulables a l'any següent.

Els canvis s'han de tornar en un termini màxim de tres mesos. En cas de no retornar el canvi, el funcionari no pot fer cap altre canvi en un termini de tres mesos, i en cas que es torni a repetir el fet, en sis mesos. L'aplicació d'aquest punt serà supervisada per la comissió de seguiment.

### **2. Dies de compensació**

Els dies de compensació de festius de què gaudiran els funcionaris genèrics de servei interior, auxiliars tècnics de servei interior, genèrics d'àrea mixta, i auxiliars tècnics d'àrea mixta s'estableix com segueix:

Per a l'any 1998, les persones que ocupin llocs de treball d'àrea Mixta o de Servei Interior tindran 15 dies de compensació.

Per a l'any 1999, les persones que ocupin llocs de treball d'àrea Mixta o de Servei Interior tindran 16 dies de compensació.

El personal SI o AM que treballi més festius intersetmanals dels calculats de mitjana (SI, 9; AM, 11) serà compensat a raó d'1,75 dies de descans per cada dia festiu intersetmanal de més treballat.

No hi està inclòs el personal de caps de setmana.



El personal d'àrea mixta que ocupa llocs base dels grups C i D, que estigui adscrit a unitats de servei que no requereixin la prestació dels serveis en festius, no els treballaran i, en conseqüència, no se'ls compensaran. La determinació d'aquestes unitats de servei serà establerta per la direcció del centre i les seccions sindicals dels sindicats signants de l'Acord. La comissió de seguiment supervisarà, si escau, aquest procés.

### **3. Assistència a judicis**

Els funcionaris que, per raó de les seves actuacions professionals, hagin de comparèixer en un procediment judicial, seran compensats amb un mínim de tres hores de la seva jornada laboral, tot i que el major temps efectivament invertit i que s'acrediti també serà compensat.

Les possibles indemnitzacions econòmiques a les quals es pugui tenir dret per causa d'aquestes compareixences judicials s'han de satisfer d'acord amb el que estableix el Decret 337/1988, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 11076, 2.12.1988), en els imports que pertoquin segons la corresponent actualització.

### **4. Funcionàries embarassades**

L'acord de les parts signants sobre les condicions de treball de les funcionàries embarassades es recull a l'annex núm. 1.

### **5. Borsa de treball**

L'accés amb caràcter interí a llocs de treball de personal funcionari dels centres penitenciaris es realitzarà segons el que s'estableix al document annex núm. 2.

### **6. Concursos de trasllats**

Compliment de l'Acord del grup de treball penitenciar de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic de data 9 de juny de 1997, fent-se un seguiment dels diferents concursos mitjançant la comissió de seguiment constituïda a l'efecte.

Es convocaran concursos de trasllat, fent l'oferta com a mínim cada dos anys del 100% de les places.

### **7. Rotació**

S'acorda el criteri general de facilitar la rotació anual de fins a un màxim de la tercera part de la plantilla. En el cas que així es faci, els directors dels centres penitenciaris i els delegats de les organitzacions sindicals signants d'aquest Acord podran establir conjuntament un sistema de rotació específic per a cada centre, en funció de les seves especificitats.

### **8. Assignació de serveis**

Als funcionaris genèrics d'àrea mixta i genèrics d'oficina que vulguin canviar de la unitat de servei o oficina a la qual estiguin assignats, se'ls oferiran les vacants susceptibles de ser cobertes a d'altres unitats de servei o oficines del mateix centre, i el director del centre valorarà, a posteriori, la concordança entre les característiques del lloc a cobrir i la idoneïtat del sol·licitant.

En cas que hi hagi més d'una persona amb aquestes característiques, es tindrà en compte l'antiguitat.

## 9. Formació

El personal funcionari dels centres penitenciaris gaudirà fins a 40 hores anuals de formació, en aplicació del que estableix l'Acord sobre l'ocupació i les condicions de treball dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al període 1997-1999.

## 10. Horaris

**Vegeu l'annex núm. 3.**

## 11. Assegurances

S'incrementaran les pòlisses existents del personal penitenciarí fins equiparar-les a les del col·lectiu de personal de la Generalitat amb majors cobertures (cos de bombers).

## 12. Instal·lacions

Durant la vigència d'aquest acord, i tenint en compte la proposta presentada per les organitzacions sindicals, i les dotacions pressupostàries disponibles, l'Administració portarà a terme un pla d'actuacions de millora de determinades instal·lacions dels centres penitenciaris. Respecte d'aquest pla, se n'informarà la Comissió de seguiment que s'estableixi en el acord.

## 13. Retribucions

**Any 1998:**

**Centres penitenciaris Quatre Camins, Brians i Ponent:**

Reclassificació dels centres penitenciaris de 1a categoria a 1a categoria especial.

Auxiliars tècnics de servei interior i auxiliars tècnics d'àrea mixta de tots els centres penitenciaris: reclassificació que afecta el complement específic en quantia de 5.000 PTA mensuals brutes.

**Centre Penitenciarí d'Homes de Barcelona:**

Reclassificació equivalent a la diferència entre 1a categoria i 1a categoria especial, la qual afecta els mateixos llocs i els mateixos imports que l'esmentada reclassificació.

**Any 1999:**

**Centres penitenciaris Tarragona, Figueres, Girona, Dones BCN, Joves BCN, PHP de Terrassa, i centres oberts de Barcelona i Lleida:**

Reclassificació dels centres penitenciaris de 2a categoria a 1a categoria

El finançament d'aquestes reclassificacions procedirà parcialment de l'estalvi pressupostari derivat de la periodicitat en el lliurament del vestuari. Cada any una sola renovació (estiu/hivern) i jaqueta (3/4) cada 3 anys.

## 14. Transport

El Departament de Justícia adoptarà les mesures adients per tal de millorar els transports col·lectius dels centres penitenciaris de Brians i Quatre Camins fins a les localitats de Martorell i Granollers, respectivament. Aquestes millores inclouen el reforç de les mesures de seguretat i preventives.

## **15. Clàusula de pròrroga automàtica**

Aquest Acord estarà vigent durant els anys 1998 i 1999, però les mesures susceptibles de seguir sent aplicades es prorrogaran automàticament d'any en any, llevat de denúncia d'alguna de les parts amb un mes d'anticipació al final de l'exercici corresponent, o fins que un nou acord les substitueixi expressament.

En tot allò que no es regula específicament en aquest Acord segueix vigent la normativa anterior.

## **16. Temes per a la següent fase de negociació**

Dins del primer semestre de 1998 s'iniciarà un nou procés negociador respecte dels temes que s'indiquen tot seguit:

Promoció professional: tots els llocs de treball susceptibles de ser coberts s'ofertaran prèviament al personal dels centres penitenciaris, d'acord amb els criteris del Servei Català de Col·locació.

Regulació de la segona activitat.

Mobilitat interdepartamental.

Procés negociador per als futurs centres penitenciaris, en el marc del que estableix l'art. 32 de la Llei 9/1987, en el redactat donat per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics (BOE 173, de 20 de juliol).

## **17. Comissió de seguiment**

El Departament de Justícia i les organitzacions sindicals presents a la Mesa sectorial de negociació del personal administratiu i tècnic i signants d'aquest Acord constituïran una Comissió de seguiment que es reunirà, com a mínim, un cop cada trimestre.

Barcelona, 25 de febrer de 1998



## **Annex 1**

### **Funcionàries embarassades**

Aplicació al personal de servei interior i àrea mixta de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, pel que fa a la protecció de la maternitat.

### **Treball nocturn**

Les funcionàries embarassades que ocupin un lloc de base o un lloc de comandament que inclogui torn de nit, restaran exemptes de desenvolupar un treball nocturn. A aquest efecte cal presentar un certificat on el metge que en el règim de la Seguretat Social aplicable assisteixi facultativament la treballadora acrediti l'estat d'embaràs.

Les funcionàries embarassades conservaran les seves retribucions i duran a terme la seva feina només en torn diürn. La jornada laboral consistirà en la realització de cinc matins o tardes i dos dies lliures, o bé cinc matins o tardes i tres dies lliures, sempre que la funcionària realitzi en còmput mensual la totalitat de la jornada establerta per al personal de servei interior (GSI o ATSI).

Aquesta mesura s'ha d'aplicar també durant el període de lactància, en el cas de funcionàries amb un fill de menys de nou mesos i sempre que la realització del torn nocturn pugui influir negativament en la salut de la dona o del fill i així ho certifiqui el metge que en el règim de la Seguretat Social assisteixi facultativament la treballadora.

### **Treball diürn: unitats de servei**

Amb la finalitat d'adaptar les condicions de treball a l'estat de la treballadora, el director del centre i les organitzacions sindicals han de determinar les oficines, unitats de servei d'àrea mixta i unitats de servei d'accés i rastell a les quals poden ser assignades les funcionàries embarassades.

L'adscripció concreta de les funcionàries a les unitats de servei l'ha de decidir el director tenint en compte les condicions individuals de la treballadora, les unitats de servei acordades amb les organitzacions sindicals i les prioritats del servei.

Les funcionàries incloses en l'apartat anterior conservaran les seves retribucions i faran la jornada pròpia del nou lloc de treball al qual siguin adscrites.

En el cas que les funcionàries embarassades que per raó del seu estat o prèviament ja ocupin una de les unitats indicades, presentin un certificat que acrediti que les condicions de treball podrien influir negativament en la salut de la treballadora embarassada o del fetus, i això ho certifiqui el metge que en el règim de la Seguretat Social aplicable assisteixi l'embarassada, aquestes ocuparan un lloc de treball diferent dels indicats. La funció que hagin de desenvolupar ha d'excloure els riscos apreciats pel facultatiu.

Pel que fa al col·lectiu de tractament (educadores, mestres, assistents socials, juristes, psicòlogues, pedagogues, monitores,...), s'adaptaran al màxim les condicions de treball al seu estat d'embaràs, d'acord amb el director de cada centre i sempre que un certificat mèdic en el règim de seguretat social aplicable a la treballadora, indiqui l'estat de l'embaràs.

El col·lectiu de personal sanitari dels centres grans i Centre Penitenciari de Dones de Barcelona, amb serveis nocturns i guàrdies de presència física els caps de setmana i festius, podran canviar el seu horari nocturn pel diürn, sense lliurances, sempre que un certificat mèdic en el règim de seguretat social aplicable a la treballadora indiqui l'estat d'embaràs.



## **Annex 2**

### **Borsa de treball per al personal penitenciari**

#### **1. Marc de referència**

Acord plurianual:

Les organitzacions sindicals signants de l'Acord i l'Administració de la Generalitat tenen un compromís mutu de contractar el personal interí mitjançant una borsa gestionada pels serveis públics de col·locació (Servei Català de Col·locació).

#### **2. Àmbit d'aplicació**

2.1 Personal dels grups C i D.

2.2 Creació de perfils genèrics de les diferents categories.

2.3 Incorporació dels grups C i D al Servei Català de Col·locació.

#### **3. Requisits dels sol·licitants**

3.1 Titulació: la requerida per la normativa en relació amb el lloc de treball demanat.

3.2 Coneixements de català: en funció del lloc de treball sol·licitat (se'n podrà declarar l'exempció per al personal que els hagi acreditat amb motiu d'un interinatge o d'una vinculació anterior.

#### **4. Serveis prestats a institucions penitenciàries**

4.1 Es prioritzarà la selecció del sol·licitant que hagi prestat serveis en centres penitenciaris.

4.2 Valoració de processos selectius anteriors (oposicions) superats sense haver accedit a cap lloc de treball convocat per raó de la puntuació obtinguda.

#### **5. Funcionament**

5.1 Incorporació d'ofici a la borsa dels interins cessats.

5.2 Incorporació d'ofici a la borsa de les persones que hagin fet i superat el curs formatiu.

5.3 Perfil genèric del lloc de treball que cal cobrir.

5.4 Facilitació de diferents currículums per part del Servei Català de Col·locació.

5.5 Selecció dels currículums més adequats al perfil del lloc de treball.

5.6 Entrevista.

#### **6. Criteris de selecció**

6.1 Compliment dels requisits exigits en els punts 3 i 4 (si escau) i 5.6 d'aquest document.

6.2 Curs formatiu selectiu (excepte per als interins desplaçats com a resultat dels concursos, i el personal que ja hagi fet el curs.

## **7. Penalització**

7.1 Renúncia al nomenament per part de l'interí: no selecció en ofertes posteriors si hi ha d'altres candidats.

7.2 Informe desfavorable del director del centre penitenciari per al personal substitut (se li donarà una segona opció, que no podrà ser al mateix centre o servei).

## **8. Comissió de seguiment**

Segons el que s'estableix a l'Acord indicat al punt 1.



## **Annex 3**

### **Horaris de treball**

#### **Genèric servei interior i auxiliar tècnic servei interior**

L'horari serà de 4 matins o tardes, 1 nit, que s'ha de fer el darrer dia que s'efectua el torn de matí o tarda, i 4 dies lliures. Les assignacions de matí o tarda seran fixes.

En els supòsits de gaudiment de dies d'assumptes propis i/o compensació de festius, el dia que s'efectuï el torn de matí o de tarda i el torn de nit, es computaran com a dos dies en els conceptes indicats.

#### **Genèric d'àrea mixta i auxiliar tècnic d'àrea mixta en horari de caps de setmana**

Horari general: 15 hores cada dissabte i diumenge.

En el cas del personal d'àrea mixta de cap de setmana adscrit a les unitats de comunicacions, l'horari serà de 6 hores el divendres i de 12 hores el dissabte i el diumenge. L'adscripció a aquest horari serà voluntària. En els centres on no es completin les dotacions de voluntaris necessaris, l'adscripció a aquest servei es farà emprant el criteri d'antiguitat, primer el de menor antiguitat en l'administració penitenciària, i segon el de menor antiguitat en el centre. Es considerarà sempre, a aquests efectes, els funcionaris interins abans que els de carrera.

Només en el cas que el divendres efectivament treballat coincideixi en jornada festiva, es compensarà amb mitja jornada dins del seu horari laboral.

#### **Genèrics d'àrea mixta i auxiliars tècnics d'àrea mixta de dilluns a divendres**

L'horari del personal en aquests llocs que realitzin jornada continuada serà de 7,5 hores de dilluns a divendres, en torns de matí o tarda.

#### **Canvi de torn**

Mitjançant la comissió Administració-sindicats de seguiment, es determinaran el procediment i els criteris adients a l'efecte de fer canvis de torn de manera periòdica. Així, amb la periodicitat que es determini i afectant la proporció de funcionaris que s'estimi convenient, s'efectuaran els canvis del torn de matí a tarda i viceversa sempre que es compleixi el supòsit bàsic que hi hagi personal voluntari que vulgui passar del torn de la tarda al de matí, i només en el percentatge que s'hagi preestablert, el mateix nombre de funcionaris hauran de passar al torn de tarda.

#### **Oficines**

L'Administració farà en la Relació de Llocs de Treball de funcionaris el canvi d'horari N (normal) a E (especial), pel que fa a tots els llocs adscrits a aquestes unitats de servei.

S'haurà de garantir la prestació de servei durant totes les tardes de l'any de dilluns a divendres, i en cas que l'activitat judicial ho requereixi, també els dissabtes per al matí, mitjançant un sistema de rotació, que es concretarà mitjançant la comissió de seguiment d'aquest acord.

## **Personal de Rehabilitació**

### **Educadors**

Horari general: han de fer torns de 7 hores de matí o de tarda de dilluns a divendres, durant tot l'any, sense incloure-hi els festius, distribuïts d'acord amb les dotacions i les necessitats de cada centre, amb tendència que hi hagi més dotacions en el torn de tarda que en el de matí, i 8 hores un dissabte o un diumenge de cada quatre. Caldria prioritzar la prestació dels serveis els dissabtes.

No obstant el que s'ha exposat en el paràgraf anterior, per necessitats del servei, cada centre ha d'establir un sistema de rotacions en festius. Per cada festiu efectivament treballat es compensarà amb 1,75 dies de lleure.

Quan es cobreixin els llocs d'educadors de cap de setmana necessaris a cada centre penitenciari, la resta d'educadors del centre deixaran de fer la rotació de 8 hores un dissabte o un diumenge de cada quatre i faran un horari de 7.30 hores de dilluns a divendres. Aquesta adaptació serà valorada per la comissió de seguiment.

Si, amb caràcter voluntari, un professional vol continuar fent jornada partida, quedarà supeditat a les necessitats del servei.

Mitjançant la comissió de seguiment de l'acord es regularà un sistema que, anualment, ha de possibilitar el canvi de torn horari. Els canvis en els torns horaris han de ser efectius el dia 1 d'octubre de cada any.

Educadors de cap de setmana: han de fer un horari d'11 hores els dissabtes i els diumenges, amb una interrupció d'una hora per dinar, i també 7.30 hores una tarda o un matí en dies feiners o festius.

### **Mestres**

Horari general: han de fer torns de 7.30 hores de matí o de tarda de dilluns a divendres durant tot l'any sense incloure els festius ni les rotacions de cap de setmana, distribuïts d'acord amb les dotacions i les necessitats de cada centre.

Si, amb caràcter voluntari, un professional vol continuar fent jornada partida, quedarà supeditat a les necessitats del servei.

Mitjançant la comissió de seguiment de l'acord s'establirà un sistema que, anualment, ha de possibilitar el canvi de torn horari. Els canvis en els torns horaris han de ser efectius el dia 1 d'octubre de cada any.

### **Tècnics dels equips d'observació i tractament, i assistents socials**

#### **Horari general:**

De dilluns a divendres, de les 8.30 hores a les 15.00 hores, i dos dies de 8.30 a 15.00 hores, i de 16.00 hores a les 18.30 hores.

Amb caràcter voluntari, qui opti per seguir amb l'actual jornada partida, podrà fer-ho, tot tenint en compte que aquest horari partit és a extinguir.

#### **Horari d'estiu:**

Flexibilitat en l'entrada entre les 7.30 hores i les 8.00 hores, i en la sortida entre les 15.00 hores i les 15.30 hores, respectivament (còmput diari resultant: 7 hores i 30 minuts).