

Permís per atendre fills prematurs

Temps màxim

Personal funcionari i personal laboral: el temps de l'hospitalització amb un màxim de 13 setmanes que es comença a gaudir a partir de l'acabament del permís de maternitat.

Normativa

Art. 15 de la Llei 8/2006, de 8 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Art. 49 a) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP).

Permís per atendre fills prematurs

En el cas de naixement d'un fill o filla prematur o que hagi d'ésser hospitalitzat a continuació del part, s'atorga un permís equivalent al temps d'hospitalització fins a un màxim de dotze setmanes. Aquest permís s'inicia a partir del finiment del permís per maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.

Presentació de justificants

Justificant mèdic i llibre de família

Observacions

Es pot concedir quan hi hagi una hospitalització immediata o dins del primer mes del nounat.

En el supòsit que tots dos cònjuges siguin funcionaris, només un d'ells pot gaudir d'aquest permís, o bé tots dos alternativament, fins al límit de les 13 setmanes.

L'inici del còmput de l'alletament, la paternitat i la reducció de jornada d'un terç esdevé igualment a l'acabament del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.

Si coincideix amb les vacances, aquestes es gaudeixen un cop finit el permís.