

Permís per alletament

Temps màxim

Personal funcionari i personal laboral: 1 hora diària d'absència, que es pot fer en dues fraccions de 30 minuts, fins que el fill faci 12 mesos.

En cas de part múltiple el permís és de 2 hores diàries d'absència, que es pot fer en fraccions d'1 hora.

Normativa

Art. 48 f) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)

Per lactància d'un fill menor de dotze mesos es té dret a una hora d'absència de la feina que es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o, en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat

Aquest dret podrà ser exercit indistintament per un o un altre dels progenitors en el cas de que ambdós treballin.

Igualment la funcionària podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.

Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple

Presentació de justificants

Llibre de família, certificat de naixement.

Observacions

S'ha de gaudir després de la maternitat.

En el cas que tots dos progenitors siguin empleats públics, només un d'ells pot exercir aquest dret.

Es pot compactar el permís i es pot fer per la totalitat del permís o per una part, sempre d'acord amb les necessitats del servei. Es pot compactar per gaudir-ne en jornades senceres de treball consecutives o repartides per setmanes, tenint en compte les necessitats del servei.

Les hores de compactació no es poden tractar com hores d'assumptes personals.