



## SISENA REUNIÓ COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE LA MODEL (CETOM)

Avui dijous, 27 d'abril de 2017, hem procedit a celebrar la 6a reunió de la Comissió Específica sobre el tancament de La Model (CETOM), amb l'assistència dels màxims representants del Departament de Justícia, personal tècnic de la Direcció General i la part social signant de l'acord, CCOO, IAC/CATAAC i CSIF.

L'Administració ens ha facilitat la relació dels diferents actes públics de cada col·lectiu, que es duran a terme per ordre en funció de les possibles afectacions que es poguessin anar produint. Entre tres i dos dies abans de cada acte públic s'enviaran als col·lectius els rànquings i la previsió d'assignació. Demà **divendres es realitzarà el primer acte públic a les 12:00 al Centre Penitenciari d'Homes de Barcelona per al Grup 1**, el dia 5 de maig es realitzarà l'acte públic del grup 2, el dia 12 es realitzarà l'acte públic del grup 3. De manera paral·lela s'aniran enviant, un cop es realitzin els actes públics del personal definitiu, els formularis de tria de les comissions de serveis, que s'assignaran tal com indica l'Acord. Posteriorment es comunicarà la resolució amb la realització dels corresponents actes, que finalitzarien el pròxim 30 de maig (*Adjuntem el **calendari provisional***).

L'Administració informa de com vol que es produeixi la sortida del personal (decisió presa amb la col·laboració de la Direcció del centre): en primer lloc del col·lectiu de tractament i posteriorment el de vigilància. En referència a **l'equip que es mantindrà al centre fins al tancament definitiu**, la direcció del centre requereix dos CAF i 9 GSI, assignant cinc al torn de matí i quatre al torn de tarda, més tot el personal que compleixi els 65 anys durant aquest 2017, de manera voluntària, amb horari de dilluns a divendres. Els sindicats sol·licitem que també puguin ser destinats GAMV i GAMP i que l'elecció, a part de voluntària, es porti a terme per ordre de rànquing entre aquests col·lectius. L'Administració valorarà la proposta i ho traslladarà al centre, comproment-se a informar als treballadors sobre aquest procediment. L'Administració indica que el gaudiment de permisos i vacances d'aquests voluntaris restarà condicionat a la necessitat organitzativa del tancament.

L'administració està valorant la realització de concursos d'assignació d'horaris i serveis a tots els centres penitenciaris de manera prèvia a la incorporació dels treballadors de la presó Model. Aquesta qüestió s'ha d'acabar de concretar en la pròxima reunió. Els treballadors de Model tenen garantit, segons l'Acord, l'horari que realitzen actualment. **Les organitzacions sindicals demanem que els treballadors de Model mantinguin el servei que ocupen al centre, especialment el GAMP i GO** perquè són dels col·lectius més perjudicats amb el tancament del CP Homes.



Resta pendent per les pròximes reunions, sigui de CETOM o grup de treball fixar la fórmula que concreti la valoració de l'antiguitat del centre de treball, per futurs procediments interns als nous centres, criteri de desempat després de l'antiguitat als serveis penitenciaris en procediments d'assignació d'horaris i serveis (Instrucció 2/2008). També s'ha acordat que, amb independència de l'ordre de sortida dels funcionaris, aquest no pot afectar ni a l'hora de triar guàrdia ni ser situat en un subgrup a efectes d'antiguitat.

Sol·licitem que, en tot cas, es respecti el gaudiment de **les dues festes locals** reconegudes, independentment que al centre de destinació hagin tingut lloc. L'Administració admet que el treballador manifesti la seva opció per gaudir les festes locals de Barcelona o les de la localitat del centre de destinació durant aquest 2017.

A la darrera CETOM, la part sindical va demanar que l'excedència per cura d'un fill o familiar comptés com a experiència. Si bé l'Administració es va mostrar inicialment contrària i un sindicat no signant de l'acord es ventava que ens havíem ensarronat; ara, en canvi, hem aconseguit la rectificació d'aquest criteri de còmput del temps de serveis prestats per tal de beneficiar a les nostres companyes que es van sacrificar amb aquesta excedència.

Per que fa als **greus problemes de seguretat informàtica, els sindicats demanem les màximes garanties**, ja que no podem tolerar que qualsevol *hacker* tingui accés i publicitat dades confidencials, especialment protegides.

La Direcció General ens informa que ha decidit que l'ATSI sigui destinat al CP Joves, a petició de l'interessat i en contra del criteri anunciat a la CETOM passada de mantenir els ATSI i ATAM al CP Dones. La part social exigeix que es respecti el criteri inicial de deixar els companys del D a la ciutat de Barcelona.

Les organitzacions sindicals ha demanat que, de forma excepcional, es mantinguin les tres comissions de servei al CP Dones, ocupades per dones, per intentar pal·liar el greu desequilibri entre homes i dones.

Finalment, els sindicat hem demanat que la Direcció General intentin fer alguna correcció a la baremació dels funcionaris d'interior que havien treballat a tractament, ja que aquest temps a Rehabilitació no els computa res, mentre que, a l'inrevés sí que té una puntuació: el persona de Tractament que havia treballat a interior o oficines sí que computa a 0,3. Es tracta d'una gran injustícia i l'Administració només es compromet a esmenar la plana als propers concursos el més aviat possible. La part social adverteix que s'aboca, amb raó, a aquests companys a emprendre totes les accions legals al seu abast.

Us continuarem informant.

Barcelona, 27 d'abril de 2017