



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

Reunió del Grup de treball penitenciari 27 d'octubre de 2016

Presentació de les bases per a l'elaboració del llibre blanc de l'execució penal de l'execució penal a Catalunya.

El secretari general presenta dos documents (un general de 261 pàgines redactades per una trentena d'autors, i un específic on es resumeix i es plantegen reptes) que analitzen el context històric i normatiu del *model penitenciari* a Catalunya. El document inclou referències a moltes dades i plantejaments teòrics: població penitenciària, model d'intervenció, organització i gestió de l'execució penal, recursos humans, equipaments, sistemes d'informació i tecnologia, despesa pública, mesures penals alternatives, etc.

Volent que sigui la base o l'embrió del nou model penitenciari català i també del futur acord de condicions de treball del personal penitenciari.

CCOO, a diferència de la posició expressada per altres organitzacions, expressa la decepció que ens produeix aquest document: el redactat és genèric i ambigu, ple de preguntes retòriques i s'estén en les qüestions que interessin a l'Administració, deixant enunciades o, simplement, no plantejades altres aspectes importantíssims pel nostre col·lectiu.

Són arguments que fa anys que venim escoltant, i que lluny de restablir la credibilitat perduda aquests darrers anys, ens fa observar el desordre i la carència d'un objectiu clar, oferint una selecció de temes plantejats per interès propi, tornant a emparar-se en l'ús de xifres i estadístiques (ex. ràtio intern/funcionari), ignorant aspectes fonamentals en una visió progressista de les relacions laborals, com per exemple la nul·la referència a mesures de conciliació de vida familiar i laboral i, en definitiva, prescindint del valor més important del departament: els seus treballadors.

Metodologia per al procés de negociació col·lectiva d'un nou Acord

L'Administració es treu de la màniga una calendarització de reunions periòdiques on es puguin anar tractant temes i resoldre qüestions menors (reunions de Grup de treball), ajornant la discussió de mesures concretes al mes de maig del 2017. A partir del mes d'abril l'Administració analitzaria les reivindicacions de les organitzacions sindicals, plantejades en les diferents plataformes de negociació, i presentaria la seva proposta d'Acord al maig, fixant com a data final per arribar a un hipotètic acord el mes de setembre del 2017.



... *com la Garantia!*


Via Laietana, 16 • 08003-Barcelona
Tel. 934812834-Fax 934812774
<http://agrupacio-presons.ccoo.cat/>
@ccoogenepresons
<https://www.facebook.com/ccoo.presons>



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

L'Administració s'ofereix a garantir el manteniment de totes les condicions laborals, pactades als Acords i les seves pròrrogues (econòmiques i laborals), fins a la finalització del procés negociador i només aplicaria mesures que suposessin una millora de condicions, prèviament consensuades amb els sindicats.

Resolució del concurs de comandaments

L'Administració informa que la data prevista per a la publicació al DOGC de la resolució definitiva del concurs de comandaments era la del 30 d'octubre de 2016. Finalment reconeixen que no es podrà publicar en aquesta data perquè s'han presentat 5 recursos que demanen, com a mesura cautelar, la no publicació la resolució definitiva. D'aquests 5 recursos, presentats davant diferents jutjats, 2 han desestimat aquesta mesura cautelar. Falten, per tant, 3 pronunciaments judicials. L'Administració esperarà que es pronunciïn els 3 jutjats que falten i, un cop ho facin, si també desestimen l'aplicació de mesures cautelar, es procedirà a publicar la resolució definitiva del concurs de comandaments de l'àmbit de règim interior.

Informen que les diferències retributives que es generin amb l'aplicació de la resolució (persona que hagin obtingut un lloc amb retribucions superiors a les del lloc que han ocupat) s'abonaran a la nòmina del mes de desembre.

En paral·lel, tal com ha exigít CCOO de manera continuada, el secretari general del Departament informa que ha donat instruccions a la Direcció General perquè al gener del 2017, un cop resolt el concurs 3/2008, es publiqui un nou concurs de comandaments. CCOO també demana que en aquesta convocatòria s'incloguin tots els llocs vacants de comandament de les 3 àrees. La intenció de l'Administració, després d'analitzar els antecedents, és realitzar convocatòries separades en l'àmbit de règim interior, és a dir, una convocatòria de CUSI i una altra de CUE i CS.

CCOO lamenta que moltes persones s'hagin vist afectades exclusivament per la ineficàcia i la desídia dels diferents "estrategs" que han passat pel Departament i la Direcció General, als quals no se'ls hi ha exigít mai responsabilitats. Recordem que l'anterior secretari general, amb el suport explícit del llavors director general, va elaborar una resolució que, no només culminava una clara actitud d'indeguda dilació del procediment, incomplint els pronunciaments del Jutjat i del TSJC, sinó que va imposar la realització d'una nova prova a la totalitat dels afectats. Prova que van paralitzar i anul·lar els jutges, malgrat que arribés després de la seva realització. Aquesta actuació, d'obstacle en obstacle, va arribar a provocar una condemna en costes i diversos requeriments d'aplicació de les sentències. Això no era possiblement prevaricació?.



... *com la Garantia!*
CCOO

Via Laietana, 16 • 08003-Barcelona
Tel. 934812834-Fax 934812774
<http://agrupacio-presons.ccoo.cat/>
@ccoogenepresons
<https://www.facebook.com/ccoo.presons>



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

Borsa de treball tècnics especialistes

Recordem que en la darrera reunió de grup de treball l'Administració va acceptar, tal com exigia **CCOO**, mantenir un ordre de prioritat en els nomenaments que deixaria en primer lloc als actuals integrants de la borsa, amb l'antiguitat que tenen reconeguda.

L'administració presenta dos documents en relació a la seva proposta de modificació de l'Acord de borsa del 2006:

1. Pel que fa a l'estructura, definint uns àmbits territorials: Barcelona, Tarragona, Lleida, Girona i Catalunya Central (CP Lledoners) . En l'apartat funcional, diferenciant entre genèrics d'interior i genèrics d'oficines.
2. Pel que fa a l'accés i al possible procediment selectiu per a permetre l'entrada de persones del carrer, plantejant els requisits d'accés i les hipotètiques proves (coneixements, físiques, entrevista i una possible fase de mèrits per serveis prestats) i un curs selectiu.

En qualsevol cas es discutirà en la pròxima reunió de Grup de treball el procediment de selecció de nous integrants de la borsa, procediment que es posaria en marxa durant els primers mesos del 2017.

CCOO, tot i no constar en l'ordre del dia, pregunta si aquesta expectativa d'incorporació a la borsa coincidiria amb la segona fase d'obertura del CP Mas d' Enric. L'Administració manifesta que encara no disposa d'una data concreta per a posar en marxa aquesta segona fase.

Actuacions del Departament respecte a la propera oferta d'ocupació pública

L'Administració reitera el compromís de petició d'oferta pública per educadors, promoció interna del "D" al "C" i tècnics especialistes..

CCOO exigeix que, com a mínim, es defensin que aquests col·lectius puguin integrar la pròxima Oferta Pública d'ocupació. Es tracta de consolidar situacions que arrosseguem des de fa anys.



... *rom la Garantia!*
CCOO

Via Laietana, 16 • 08003-Barcelona
Tel. 934812834-Fax 934812774
<http://agrupacio-presons.ccoo.cat/>
@ccoogenepresons
<https://www.facebook.com/ccoo.presons>



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

Conclusió

El Departament de Justícia planteja una estratègia i un pla suposadament a llarg termini, sense esmenar les errades de plantejaments anteriors. Sembla que es decanten per un model organitzatiu més aparent que real, i planteja un hipotètic futur ideal del que (encara que a alguns els pugui semblar bé) **CCOO** desconfia. L'experiència prèvia, fruit dels incompliments dels Acords, i el tarannà reinterpreterador en la major part de les actuacions en què aquesta Administració ha pres part (conciliació de vida familiar, ús i abús d'Atri, criteris interpretatius de permisos, abonament de dietes pel tancament de centres...) s'afronten sempre des del vessant més restrictiu.

CCOO reitera que la bona fe cal demostrar-la amb fets, no paraules. Evidentment que **CCOO** vol parlar de moltes coses: **carrera i promoció professional, jubilació anticipada, increment de la seguretat als centres penitenciaris, millores en la conciliació de la vida professional, familiar i personal, respecte a la dignitat del personal penitenciari...** Però també és cert que **volem mantenir moltes altres que el nostre col·lectiu ha conquerit gràcies al seu esforç i a la lluita de molts anys.**

L'Administració ha gaudit de moltes oportunitats. Esperem que aquesta ocasió no sigui una altra ocasió perduda i s'esmeni la dinàmica de retallades, que sembla que és l'única que els interessa.

Barcelona, 27 d'octubre de 2016

CONTINUAREM INFORMANT



... *rom la Garantia!*


Via Laietana, 16 • 08003-Barcelona
Tel. 934812834-Fax 934812774
<http://agrupacio-presons.ccoo.cat/>
@ccoogenepresons
<https://www.facebook.com/ccoo.presons>