



Barcelona a 13 de novembre de 2017

Parece ser que los datos del pasado año no supone un acto de reflexión a la SSPRiJJ como para llegar a la conclusión que nos encontramos ante un problema digno de ser analizado.

AGRESIONES 2016

Funcionarios que han sufrido agresiones graves	30
Funcionarios que han sufrido agresiones leves	121
Funcionarios que han sufrido tentativas de agresión	151
Funcionarios con resultado de lesión grave como consecuencia de agresión	17
Funcionarios con resultado de lesión leve como consecuencia de agresión	58
Total funcionarios	377

2017 no invita a ser más optimista y hasta el 30 de septiembre son ya 167 los compañeros agredidos, el CP Brians 1 tiene el dudoso honor de soportar 109 incidentes en los primeros nueve meses del año, 30 compañeros/as han precisado baja médica como consecuencia de una agresión, 143 actos se han quedado en tentativa de agresión.

Por todo ello consideramos que somos un colectivo vulnerable a sufrir agresiones en nuestro horario laboral y nos sentimos desprotegidos por nuestra administración que lleva meses demorando la confección de un documento que nos blinde, nos de herramientas para saber como actuar ante un acción violenta por parte de "agresores".

Hoy debía haberse celebrado una reunión programada inicialmente para el mes de octubre y que fue anulada unilateralmente aduciendo problemas por el contexto político de Catalunya. Por la parte social se requirió que se nos facilitase un borrador del documento en el que se está supuestamente trabajando para poder hacer las correcciones, aportaciones, sugerencias que estimasemos importantes

Como muestra de colaboración y ganas de llegar a un rápido acuerdo, la parte social presentó en la reunión celebrada en el mes de septiembre un borrador de protocolo teniendo en cuenta los mínimos de función pública.

Ante el silencio de la administración, la parte social por **UNANIMIDAD** declinamos nuestra asistencia hasta que no se nos facilite la documentación anteriormente citada

CSIF

CCOO

UGT

ACAIP