



Generalitat de Catalunya
Centre Penitenciari Brians 1

Sr. Josep Font Catalan
Director del Centre Penitenciari Brians 1

Número: 0323/587/2018
Data: 24/01/2018 12:48:12

Registre d'entrada

Benvolgut senyor,

En les últimes setmanes s'ha fet pal·les que la seva peculiar forma totalitària d'exercir la seva responsabilitat directiva, ha provocat tensions evitables amb la totalitat de la plantilla del centre, amb els quatre mesos que vostè i alguns dels membres del seu equip directiu porten en el càrrec, han evidenciat una manca de respecte per tots els treballadors del centre i en especial pels treballadors de vigilància interior, això si, han demostrat una alta capacitat per generar problemes i conflictes on no n'hi havia tant en l'àmbit dels treballadors com de la població reclusa.

Tal com li hem fet partícip en reiterades ocasions els sindicats, tant a vostè com al Sr. Director General de Serveis Penitenciaris, les paraules resignació o covardia no formen part del vocabulari de la plantilla de CP Brians 1, ja que afronta qualsevol repte amb honestat i professionalitat, és per això, que tenim la màxima predisposició i valentia en treballar per a fer front als nous reptes que comporta un centre de preventius, així com voluntat i sentit comú per a dialogar amb l'equip directiu en la recerca de solucions als problemes que poden anar sorgint en aquesta nova etapa, tanmateix davant d'aquests reiterats oferiments de diàleg i cohesió, vostès novament han actuat unilateralment en una mostra més d'arrogància fonamentada i vestida presumptament per economitjar esforços innecessaris, acabar amb les suposades males praxis i facilitar les condicions de compliment de la població penitenciària.

Som un col·lectiu castigat per les retallades tan generals del sector públic com específiques del nostre àmbit, el nostre centre ha sigut moneda de canvi en les diferents negociacions polítiques i tot i això continuem treballant amb la mateixa implicació, dedicació i honradesa.

Sr. Director vostè té, permeti'ns que li recordem, el deure moral i la responsabilitat professional de complir i fer complir les lleis, els reglaments i els manaments judicials li agradin o no aquests, com a màxima autoritat de l'establiment penitenciari que és, també té l'obligació de prendre les oportunes mesures judicials perquè un presumpte delictes, si te proves d'això, sigui immediatament posat en coneixement de les autoritats judicials pertinents, el que no té dret és a acusar veladament o directament sense aportar proves, a uns quants o a la totalitat dels treballadors públics d'un delictes sense proves, tampoc té dret basant-se amb aquestes premisses o consideracions personals, dur a terme mesures contra tots els treballadors de vigilància del centre, ja que això "presumptament" té un nom..

Per tot això i al marge d'aquestes actituds, que segur que seran recordades durant molt temps, l'instem a una última reconducció del conflicte, que ha de passar per:



- Retirar o modificar l'OD 12/2017, ja que el seu redactat, atempta contra l'honorabilitat de tota la plantilla i qüestiona la presumpció de veracitat dels funcionaris.
- Retirar les dones de la UMS, ja que no respecta les normatives corresponents i presumiblement vulnera els drets dels què hi cohabitaven i dels professionals penitenciaris que hi treballen.
- Negociar amb tots els sindicats, totes les mesures que afectin els llocs de treball de la plantilla, com són els horaris, les condicions ambientals dels llocs concrets on presten servei els treballadors i no simplement ser informats del que ja ha decidit vostè.
- Atendre les demandes que els treballadors de Brians 1, a través dels sindicats reclamen justament i que més endavant en aquest mateix escrit li exposem.

Li demanem Sr. Director que faci una aposta clara pel diàleg i la reconducció del conflicte. És imprescindible, aturar màquines, refredar la velocitat en la qual es volen aplicar les noves implementacions, revisar tots els condicionants i afectacions reals de les mesures que s'han aplicat unilateralment i asseure's a parlar, sense excepcions ni línies vermelles de tots els temes que estan desestabilitzant perillosament el Centre Penitenciari Brians 1.

És per tot això que els sindicats que representem als treballadors d'aquest centre ens permetem sol·licitar-li, a través del present escrit registrat, una sèrie de mesures mínimes imprescindibles que juntament amb les anteriors, són demanades de la plantilla i és el nostre full de ruta, en contrapartida al que vostè en part ja se'ns està aplicant i vol seguir implementant. Li demanem que es mostri receptiu i participi activament en l'oportunitat que li plantejarem, això no és a veure qui pot més, no és aquesta la intenció de la part social, però sí que és un últim intent per evitar la fractura total entre els treballadors i la direcció del centre.

- Demanem no continuar amb la política comunicativa actual de la direcció dels fets consumats, volem i tenim el dret els treballadors i els seus representants a ser informats de forma adequada i respectuosa amb suficient antelació de qualsevol ordre de direcció, nota a la plantilla o canvis substancials que afectin el servei, ja que això fomenta la preocupació entre els professionals i pot crear inquietud i desconfiança.
- Sol·licitem l'elaboració d'uns protocols per combatre les agressions al centre real, demanem que d'una vegada es donin per escrit les pautes d'actuació davant les diferents situacions, on quedi clar jurídicament i professionalment on comença la nostra actuació i on acaba, regular quines són les eines o mecanismes que hem d'emprar en cada cas, com per exemple, que fer que utilitzar i de quina manera, si un intern/na que pot tenir una malaltia infecciosa ens esputa a l'entrar a la seva cel·la o altres situacions que ens trobem els funcionaris en el nostre dia a dia i que vostès es neguen a plasmar per escrit.
- També demanem modificacions als accessos del centre a causa de les alertes produïdes per alguns successos recents que han ocorregut, així com una nova



dotació de material de protecció personal per als treballadors que hi presten servei. Li recordem Sr. Director que encara que no hi ha hagut variació en el nivell d'alerta que indiqui que s'han de modificar o reforçar, són evidents les mancances estructurals d'alguns dels accessos del centre que sobreexposen per manca de seguretat la integritat dels treballadors i la del mateix centre.

- La paralització en els serveis penitenciaris, que justifiquen ara amb article 155 de la constitució i anteriorment amb la crisi econòmica, s'ha d'acabar, si volen implementar, reorganitzar o crear noves àrees en un centre que arquitectònicament està dissenyat com a centre de penats i no de preventius, s'ha de dotar econòmicament per adaptar-ho a les necessitats reals que té i si cal modificar la RLT del centre es modifica, ja que en aquests moments, està per sota del que marca l'actual i tanmateix resulta insuficient per les característiques actuals dels serveis, i si no es pot, doncs no es toca res fins que econòmicament es pugui.
- En línia amb l'anterior demanda, exigim la dotació mínima de funcionaris per mòdul requerida per funcionar correctament les unitats, no es pot consentir més, que els treballadors deixin de fer ús del dret a l'esmorzar, el dinar o el berenar, per evitar que es quedi un únic funcionari d'interior en un mòdul, d'aquesta manera no es pot garantir la seguretat als altres professionals, als voluntaris o als mateixos interns.
- Donades les condicions del moment, demanem que es formi degudament i amb l'acreditació oportuna als treballadors penitenciaris i que no se sobrecarregui amb més feina als funcionaris amb el pretext de: "el company ja t'ensenyarà com es fa". En aquest sentit proposem paraitzar les implementacions de noves tasques fins que el personal rebí formació específica necessària per adquirir els coneixements que requereixen les noves responsabilitats que han d'assumir.

Hi ha altres mesures que poden semblar menys importants però que en realitat són les coses que dignifiquen la nostra feina diària o exemplifiquen el menyspreu i indiferència que ens professen els nostres gestors com són:

- Demanem que la direcció faci ús de la seva potestat excepcional per autoritzar els canvis que superin els 24 anuals, no és una velleïtat, és indispensable per molts dels treballadors del centre que no resideixen en les proximitats del mateix i en la majoria dels casos l'única forma de poder conciliar la vida familiar amb la vida laboral. No ometi la seva potestat i responsabilitat en aquest assumpte, al·legant que és una ordre de Direcció General i que s'ha d'acatar.
- Condicionament dels vestuaris, reclamació que ja hem fet en diverses ocasions, exigim el condicionament dels vestuaris dels funcionaris. Com tothom ja sap, els vestuaris dels funcionaris es troben en un lamentable estat de conservació que requereix una urgent adequació d'aquests.
- Reobertura de la cafeteria exterior, demanem que sigui reoberta la cafeteria exterior a primera hora del matí a causa de l'augment de 80 mossos d'esquadra aproximadament al centre, fet que provoca una saturació a la cafeteria interior, així com més carrega de treball als treballadors dels accessos del centre.

- Obertura festius i caps de setmana de la cafeteria interior, així com augmentar l'horari d'atenció al públic en els dies no festius setmanals.
- Condicionament de la sala de descans dels funcionaris i adequar les màquines de Vending, substituint o afegint nous productes dels quals s'ofereixen actualment, tenint en compte les necessitats que per raons horàries tenim els treballadors del centre (botelles d'aigua, entrepans, fruita, petits plats preparats, etc.) productes bàsics i saludables, com els que ens podem trobar en qualsevol màquina de vending d'un hospital o en un edifici públic de la Generalitat.
- Demanem que es realitzin les accions necessàries per a poder iniciar les obres d'un nou pàrquing que doni resposta a les necessitats actuals del centre.

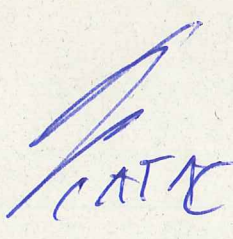
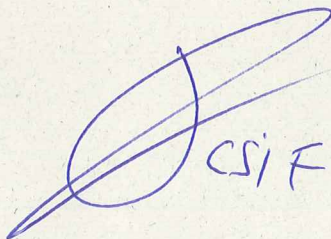
Tots els treballadors del centre i la part social que els representem, des del nostre més sincer compromís amb el diàleg, desitgem manifestar la nostra intenció, que en la pròxima reunió extraordinària que li sol·licitarem imminentment, se'ns doni resposta formal a les nostres peticions tal com nosaltres li hem presentat les nostres demandes, no podria ser d'altra forma.

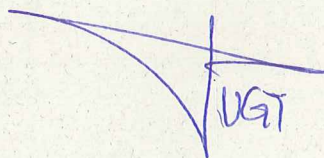
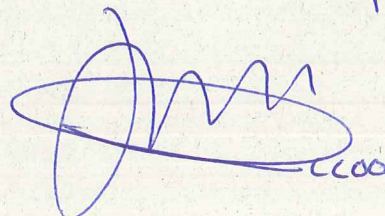
També demanem que tots els membres del seu equip directiu i vostè mateix efectuïn una reflexió col·lectiva, sobre l'element central necessari per poder reconduir aquesta situació límit que s'ha generat per la gestió i les formes imperants d'alguns dels membres de l'equip directiu.

Finalment si vostè com a representant de l'Administració Penitenciària en el centre persisteix en la seva postura de mantenir una actitud totalitarista vers els seus treballadors o no donar resposta formal a aquestes demandes que són més que sensates i que es basen en el respecte professional les organitzacions sindicals ens veurem obligades a recórrer judicialment si cal, totes les mesures que adopti el senyor director i prendre totes les accions necessàries en defensa de tots els treballadors d'aquest centre.

Cordialment,

Les Organitzacions Sindicals.

Sant Esteve de Sesrovires, 24 de gener 2018.