



## Centre Penitenciari Brians 1

Benvolguts i benvolgudes,

Us vull adreçar aquesta carta amb la intenció de situar el posicionament de la Direcció General de Serveis Penitenciaris, en relació amb determinades queixes efectuades per part de les organitzacions sindicals i altres manifestacions, com l'aparició de diferents pintades i cartells a l'interior i exterior de l'establiment, crítiques amb la gestió directiva del centre. Sens dubte, aquestes manifestacions estan afectant un element que considerem clau, com és el poder treballar en un bon clima laboral.

En primer lloc, vull fer palès que considerem essencial i que treballem contínuament per aconseguir que tot el personal treballi en entorns amb les millors condicions, amb els mitjans necessaris, i amb total respecte i reconeixement per la difícil tasca que desenvolupeu.

Com tots sabeu, a mitjans de l'any passat, el CP Brians es va transformar en un centre per a homes preventius, tot mantenint la condició de centre per a dones penades, i altres singularitats com la Unitat Hospitalària de Salut Mental o la Unitat Semioberta. Transcorreguts uns primers mesos d'aquesta transició, feta amb un gran esforç per part de tots i totes, des d'aquesta Direcció General es va voler adequar la gestió al nou perfil del Centre i millorar, en la mesura del possible, la gestió dels diferents serveis per assolir una millora en la qualitat de les diferents prestacions. Per fer-ho, es va confiar en un equip directiu amb una àmplia i contrastada expertesa en l'àmbit penitenciari. Es tractava d'iniciar una nova etapa amb un clar objectiu d'avançar amb voluntat de modernització del servei.

Els canvis organitzacionals que l'equip directiu desenvolupa en el Centre estan absolutament alineats amb l'encàrrec que es va fer des d'aquesta Direcció General i, metodològicament, s'està comptant amb la participació de personal de tots els àmbits, integrats en els diferents grups de treball sobre els que pivoten els esmentats canvis. En aquesta línia, s'ha anat informant puntualment les organitzacions sindicals (s'han fet 6 reunions en 8 mesos) i el conjunt de la plantilla.

Malgrat això, entenem que en un procés de canvi d'aquesta complexitat puguin sorgir diferències i que, de vegades, es puguin generar malentesos i tensions. Aquestes situacions s'han de resoldre intensificant un diàleg obert i amb el necessari respecte a les responsabilitats de tothom.

Des de la Direcció General de Serveis Penitenciaris considerem que els atacs personals, desqualificacions, manca de respecte i amenaces dirigits a membres concrets de l'equip directiu, mitjançant pintades a l'interior i a l'exterior del centre són del tot inadmissibles i intolerables, com ho serien també si estiguessin dirigides a qualsevol professional del Centre. Per tot això, volem apel·lar al bon criteri per posar fi a aquest tipus d'actuacions.

Per a finalitzar, us vull reiterar el convenciment de la Direcció General que, amb l'ajuda i esforç de tothom, aconseguirem tirar endavant aquest projecte de millora perquè Brians 1 esdevingui un referent en el nostre sistema d'execució penal.

Amand Calderó i Montfort  
Director General de Serveis Penitenciaris

Barcelona, 11 de maig de 2018