



Agrupació de Personal Penitenciari

Programa Electoral 2019

ARA ENS TOCA ALS TREBALLADORS/ES!

AMB TU
TENIM
LA FORÇA

A través de la pressió de treballadors i sindicats, durant aquests anys **CCOO** hem aconseguit revertir algunes de les retallades:

1. Devolució completa de la paga del 2012
2. Acord amb calendari de devolució de les pagues de 2013 i 2014
3. Acord de devolució de la paga de productivitat.
4. Fi de la congelació salarial per mitjà d'un acord de pujades salarials per al període 2018-2020 amb una pujada acumulada de fins al 8,8%
5. Cobertura del 100% de les incapacitats transitòries.
6. Recuperació dels dies de vacances i d'assumptes propis per antiguitat.

FETS I NO PARAULES!



PERSONAL ÀMBIT D'INTERIOR

- Eliminació del còmput de les nits per hores.
- Determinació d'unes ràtios mínimes per a la dotació dels mòduls
- Renovació urgent de l'uniforme.
- Accions de la Generalitat per garantir el cobrament d'indemnitzacions
- Definició clara de les tasques de GAMV, GAMP y CAF.
- Compactació de les reduccions de jornada.

PERSONAL D'OFICINES

- Pla de formació general de tèc. esp. compensable pel personal d'oficines.
- Aplicació de un complement específic consolidable per acumulació de tasques en raó de la antiguitat en el lloc.
- Franja de presència obligatòria de 5 hores. El treballador podrà gestionar la resta de hores en càlcul mensual.
- Millora de la flexibilitat horària.
- Adequació del transport a horaris d'oficina.

PERSONAL DE TRACTAMENT

- Establiment, amb criteris tècnics, d'una ràtio d'atenció interns/professional.
- Recuperació de les travesses de tractament.
- Cobertura amb immediatesa i celeritat de les incapacitats temporals.
- Espais dignes i adequats i amb els elements de seguretat necessaris.
- Incorporar als criminòlegs a l'equip de tractament.
- Equiparació salarial entre T. Soc. amb Ed.Soc. i Caps de T. S. amb Caps d'E. Soc.
- Restabliment pel personal de Tractament i oficines amb fills menors de 12 anys de la flexibilitat horària d'entrada de 30 minuts . Presència flexible de 7.30 a 9.00h.
- Reajustament d'horaris.
- Possibilitat de fer nomes horari de tarda.
- Equiparació torn horari dels comandaments de Tractament a la resta de llocs base.
- Tornada a l'aplicació de l'ordre de servei 1/2006 del 29 de setembre.
- Creació de la figura del delegat d'execució de mesures penals.
- Recol·locació d'ofici per ranking d'antiguitat d'afectats pels procediments selectius.
- Antiguitat com criteri únic per l'ordre d'afectació en concursos de trasllats i places ofertes en procediment selectius.
- Horari del transport adequat als horaris de Tractament i oficines.

SEGURETAT

- Càmeres de vídeo vigilància NO vigilant als treballadors/es.
- Valoració de l'ús d'esprais i/o tassers.
- Renovació dels equips d'intervenció
- Substitució dels matalassos ordinaris per matalassos ignífugs de qualitat pels mòduls psiquiàtrics, DERTS y DS.
- Protocols d'intervenció actualitzats.
- Adopció de una política real de prevenció de les agressions.

POLITICA PENITENCIARIA

- Retirada o eliminació del projecte del model de convivència i participació
- Model de medi Obert real amb redimensionament de les plantilles i les seves funcions.
- Pla de reconeixement dels treballadors i de dignificació del col·lectiu penitenciari a tots els nivells.
- Per una professionalització de la gestió.

INFRASTRUCTURES

- Construcció del centre obert i del centre de preventius de la Zona Franca.
- Fonts d'alimentació per vehicles elèctrics i híbrids als pàrkings dels centres.
- Calendarització de les inversions en manteniment preventiu i correctiu

HORARIS

- Augment i diversificació dels horaris disponibles.
- Aplicació als GAMP que no fan compensació de festius de les condicions de compensació d'hores pels festius no gaudits dels genèrics d'oficines.
- Aplicació a l'àmbit de tractament i a oficines de la lliure gestió de les hores que quedin fora de la banda de presència obligatòria amb càlcul mensual.
- Possibilitat de compactació a torns complets de les reduccions de jornada.
- Eliminació dels límits als canvis de servei.
- Eliminació del torn de nit voluntari pel personal de més de 55 anys.
- Implantació de reducció de la jornada a 35 h de personal de tractament i oficines, i la reducció corresponent del còmput anual pels horaris especials.

AMPLIACIÓ DE PLANTILLES

- Creació de nous llocs de treball (Criminòlegs, Mediadors, Formadors etc.)
- Creació d'una nova àrea pel control perimetral dels centres penitenciaris.
- S'han de cobrir TOTES les places pressupostades que figuren a la RLT.
- Oferta pública anual de totes les places vacants de tots els col·lectius.
- Convocatòria de les oposicions de tots el col·lectius.
- Convocatòria de tots el processos PESCO.
- Eliminació dels procediments d'ATRI. Recuperació de les travesses.
- Inclusió de la borsa de reforços en la borsa general d'interins i convocatòria de nous processos per incloure nous interins en una borsa a hores d'ara exhaurida.

FORMACIÓ

- Garantir el dret d'accés a les 40 h de formació.
- Finalització de tot tipus de restricció en la compensació de les hores de formació.
- Programes de formació anual amb activitats de caràcter descentralitzat.
- S'incentivarà la formació "in situ" als centres penitenciaris.
- La formació inicial, la formació d'acollida, la formació obligatòria i la formació estratègica no es pot integrar en el còmput anual de 40 hores.
- Revisió de les GAP i reconeixement dels "gestors" com formadors.
- Valoració dels treballs d'investigació, publicacions, ponències a congressos etc.
- Ampliació i concessió de les llicències retribuïdes d'estudis formatius.

SALUT LABORAL

- Plans de mobilitat a tots els centres.
- Increment de la cobertura de transport a tots els centres i per tot el personal.
- Implementació d'un pla contra les agressions.
- Seguiment actiu de les adaptacions de llocs de treball.
- Compliment en tots els espais de treball del RD 486/97 i RD 488/97.
- Calendarització de totes les obres i reparacions pendents d'execució als centres.
- Compliment de les mesures correctores indicades a les Avaluacions de RR.LL.
- Sales de descans i cafeteries en condicions per a tots els centres:
- Creació i adequació de les sales per a dones embarassades.
- Millora de la qualitat dels serveis de menjador i cobertura per l'Administració del cost del menjar pels treballadors amb jornada partida o doble de mati i tarda.

CCOO és un sindicat de classe, els afiliats/des són la base de la tasca sindical i la raó de ser del sindicat, amb una llarga experiència i amb una estructura consolidada a la totalitat del territori nacional:

- Oferim als nostres afiliats i afiliades assistència jurídica immediata i de qualitat. El Gabinet Jurídic de **CCOO** és una institució de referència a l'estat espanyol, amb professionals que atenen totes les àrees: administrativa, penal, civil i laboral.
- Intervenció d'equips de professionals especialitzats en diferents àmbits: la salut laboral, la formació, la negociació i l'assistència.
- Comptem amb un ventall de serveis i avantatges úniques: cobertura per la pèrdua de retribucions, defensa penal, assegurança per IT, descomptes i beneficis amb col·laboració en multitud d'entitats.
- Confiem i creiem en les assemblees d'afiliats/des com instrument bàsic de representació de CCOO i de treballadors/es com a eines per arribar a acords, lluny d'interessos individuals.
- Treballem amb honestat i il·lusió pel conjunt del personal, amb els diversos equips de treball, seccions sindicals i delegats/ades en tots els centres penitenciaris, com a referents del personal en la defensa dels seus drets.

RETRIBUCIONS

- Inclusió al complement específic de la quantitat corresponent al PRP.
- Negociació d'un nou complement
- Requalificació de centres.
- Nou programa de promoció professional en el mateix lloc de treball.
- Pagament dels festius efectivament treballats
- Recuperació de les aportacions de la Generalitat al fons de pensions
- Equiparacions retributives entre llocs de treballs iguals
- Recuperació de la aportació al Fons d'Acció Social (FAS)

JUBILACIÓ ANTICIPADA I 2a ACTIVITAT

- Jubilació anticipada amb 59 anys d'edat
- Nou decret de 2a activitat
- Ampliació de la 2a activitat a TOTS els col·lectius.
- Establiment d'una llicència extraordinària retribuïda de 6 mesos pel personal amb més de 55 anys.
- Establiment d'una compensació de 6.000€ per tot el personal penitenciari a percebre l'any de la seva jubilació.

PROMOCIÓ

- Convocatòria de procés de promoció interna del C al B amb 250 places.
- Convocatòries de concursos de trasllats
- Convocatòria dels concursos de comandaments intermedis cada dos anys.
- Obrir les taules de negociació de mobilitat
- Nou acord de mobilitat amb l'estat.
- Pla de mobilitat horitzontal i vertical.
- Consolidació dels nivells guanyats per promoció professional i encàrrec de funcions.

