



Agrupació de Personal Penitenciari

# Programa Electoral 2019



## ARA ENS TOCA ALS TREBALLADORS!

+ IGUALTAT

+RETRIBUCIONS

+ CONCILIACIÓ

+ SEGURETAT

## PROGRAMA ELECTORAL DE L'AGRUPACIÓ DE PERSONAL PENITENCIARI DE CCOO

En aquests darrers 4 anys s'han produït canvis significatius al govern de la Generalitat i a la seva acció política. D'una banda, CiU va deixar de governar en solitari i ho fa en coalició més o menys inestable amb ERC. Determinades conselleries, de manera significativa la que té responsabilitats sobre el personal penitenciari, estan en mans d'ERC des de inicis de 2016 i en concret en mans de Amand Calderó i Monfort, primer com Director General i ara com Secretari de Mesures Penals. La nostra Direcció General de Serveis Penitenciaris s'ha convertit en una mega Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima que ha absorbit la Direcció General de Justícia Juvenil i el CIRE però la seva política de pressió sobre el drets del treballadors penitenciaris continua inalterablement.

A través de la pressió de treballadors i sindicats, durant aquests anys **CCOO** hem **aconseguit revertir algunes de les retallades:**

1. **Devolució completa de la paga del 2012**
2. **Acord amb calendari de devolució de les pagues de 2013 i 2014**
3. **Acord de devolució de la paga de productivitat.**
4. **Fi de la congelació salarial** per mitjà d'un acord de pujades salarials per al període 2018-2020 **amb una pujada acumulada de fins al 8,8%**
5. **Cobertura del 100% de les incapacitats transitòries.**
6. **Recuperació dels dies de vacances i d'assumptes propis per antiguitat.**

Per contra **subsisteixen moltes altres reivindicacions.** Les possiblement més importants són:

1. **Retallada del 5%** aplicat pel govern del PSOE en 2010
2. **Recuperació del Fons d'Acció Social**
3. **Recuperació dels 3 dies (25 h) d'assumptes propis** addicionals als 50 actuals que gaudíem tots els funcionaris catalans.
4. **Recuperació i increment dels 2 dies de compensació de festius** perduts al 2012


Sense oblidar totes les retallades més subtils però igualment nocives dutes a terme per una Direcció General, ara Secretaria, embardissada a reduir drets dels seus

treballadors, amb una política de reinterpretació "creativa" i abusiva, sempre restrictiva i mai en positiu, de tota la normativa existent com a forma de pal·liar la situació crítica al fet que ens ha portat una política de personal eixalada i de pegats.

**CCOO** és un **sindicat de classe**, els afiliats/des són la base de la tasca sindical i la raó de ser del sindicat, amb una llarga experiència i amb una estructura consolidada a la totalitat del territori nacional.

- Oferim als nostres afiliats i **afiliades assistència jurídica immediata i de qualitat**. El Gabinet Jurídic de **CCOO** és una institució de referència a l'estat espanyol, amb professionals que atenen totes les àrees: administrativa, penal, civil i laboral.
- **Intervenció d'equips de professionals especialitzats en diferents àmbits**: la salut laboral, la formació, la negociació i l'assistència.
- **Comptem amb un ventall de serveis i avantatges úniques**: cobertura per la pèrdua de retribucions, defensa penal, assegurança per IT, descomptes i beneficis amb col·laboració en multitud d'entitats.
- **Confiam i creiem en les assemblees d'afiliats/des com instrument bàsic de representació de CCOO** i de treballadors/es com a eines per arribar a acords, lluny d'interessos individuals, la voluntat de les assemblees es traslladarà en la presa de decisions.
- **Treballem amb honestat i il·lusió** pel conjunt del personal, amb els diversos equips de treball, seccions sindicals i delegats/ades en tots els centres penitenciaris, com a referents del personal en la defensa dels seus drets.

Els objectius reivindicatius de **CCOO** dins de l'àmbit penitenciar inclou un ampli ventall de reivindicacions i objectius de millora de les condicions laborals específics al medi.

 **NO enganyem a cap treballador**  
**dient que els objectius de tots i totes poden ser**  
**aconseguits en 4 anys però si que GARANTIM LA**  
**LLUITA per la seva consecució.**

## RETRIBUCIONS

- **Inclusió al complement específic de la quantitat corresponent al PRP.**
- **Negociació d'un nou complement** amb condicions menys lesives i amb quantitats molt més altes
- **Requalificació de centres.** Tots els centres penitenciaris han de pujar un nivell en la seva categoria.
- **Nou programa de promoció Professional en el mateix lloc de treball.** Cobrament de dos nivells per damunt del consolidat per a tots els que van participar amb èxit a l'anterior procés i fins a 4 nivells per qui no cobri actualment els dos nivells.
- **Pagament dels festius efectivament treballats** de manera similar a com es fa en Institucions Penitenciàries.
- **Recuperació de les aportacions de la Generalitat al fons de pensions** dels treballadors públics.
- **Equiparacions retributives entre llocs de treballs iguals**, finalització dobles escales salarials.(comandaments i personal tècnic).
- **Recuperació de la aportació del 0,5% de la massa salarial al Fons d'Acció Social.**

## JUBILACIÓ ANTICIPADA I 2a ACTIVITAT

- **Jubilació anticipada amb 59 anys d'edat** de manera anàloga a la jubilació anticipada de la policia local.
- **Nou decret de 2a activitat** per la inoperància de l'actual i per fer front a la realitat actual de l'envelliment desbocat dels treballadors penitenciaris.
- **Ampliació de la 2a activitat a TOTS els col·lectius.**
- **Establiment d'una llicència extraordinària de 6 mesos** amb la totalitat de les retribucions, adreçada al personal amb més de 55 anys i amb una antiguitat superior als 15 anys, vinculada a la realització d'un curs de reciclatge professional al CEJFE.
- **Establiment d'una compensació de 6.000€ per tot el personal penitenciari a percebre l'any de la seva jubilació** anàleg a altres cossos de policia local

## PROMOCIÓ

- **Convocatòria de procés de promoció interna del C al B** amb un mínim de 250 places.
- **Convocatòries de concursos anuals de trasllat.**
- **Convocatòria dels concursos de comandaments intermedis** cada dos anys.
- **Obrir les taules de negociació de mobilitat a altres departaments**, tenint en compte les especificacions dels àmbits.
- **Renegociació de l'acord de mobilitat amb l'estat** per eliminar les restriccions en el tipus de places i **establiment de una quantitat mínima de places reservades** per els treballadors penitenciaris procedents de Catalunya.
- **Pla de mobilitat horitzontal i vertical, promoció professional.**
- **Consolidació dels nivells guanyats per promoció professional i per llocs en encàrrec de funcions.**

## HORARIS

- **Augment i diversificació dels horaris disponibles** que seran sempre elegibles per la plantilla de cada centre.
- **Aplicació als GAMP que no fan compensació de festius de les condicions de compensació d'hores pels festius no gaudits de manera anàloga als genèrics d'oficines.**
- **Aplicació a l'àmbit de tractament i a oficines de la lliure gestió de les hores que quedin fora de la banda de presència obligatòria** realitzant-se el càlcul del compliment de la jornada laboral amb caràcter mensual.
- **Possibilitat de compactació a torns complets de les reduccions de jornada.**
- **Eliminació dels límits als canvis de servei.**
- **Eliminació del torn de nit voluntari pel personal de més de 55 anys**, en compliment de les resolucions de la OMS.
- **Implantació de reducció de la jornada a 35 h de personal de tractament i oficines**, i la reducció corresponent del còmput anual pels horaris especials.

## **AMPLIACIÓ DE PLANTILLES**

- La complexitat de la nostra feina exigeix **la creació de nous llocs de treball**: Criminòlegs (implementació d'aquest lloc de treball i de les funcions que li corresponen), Delegats/ades d'execució de mesures (Acord 2006), Traductors/res, Mediadors/res Interculturals, Formadors/res, creació d'una unitat canina etc..
- **Creació d'una nova àrea amb dotació de noves places de funcionaris pel control perimetral dels centres penitenciaris.**
- **S'han de cobrir TOTES les places pressupostades que figuren a la Relació de Llocs de Treball.** Volem uns centres dotats del personal necessari i suficient, tant per raons de seguretat (5 funcionaris d'interior per mòdul), per a poder garantir el gaudiment dels nostres drets.
- **Oferta pública anual de totes les places vacants de tots els col·lectius més les corresponents a la taxa de reposició.**
- **Convocatòria de les oposicions de tots el col·lectius de tractament i de tècnics especialistes.**
- **Convocatòria de tots el processos PESCO.**
- **Eliminació dels procediments d'ATRI.** Recuperació de les travesses, i per comandaments i llocs base de tècnics especialistes, dels resultats dels concursos.
- **Inclusió de la borsa de reforços en la borsa general d'interins i convocatòria de nous processos** per incloure nous interins en una borsa a hores d'ara exhaurida.

## **FORMACIÓ**

- **Garantir el dret d'accés a les 40 h de formació, dintre de la jornada diürna de treball i compensable per tot tipus de cursos** relacionats amb les tasques generals dels treballadors i no només aprofundiment del lloc de treball que s'ocupa. . Finalització de discriminacions de col·lectius i ampliació de la oferta formativa.
- **Finalització de tot tipus de restricció en la compensació de les hores de formació en raó del treball desenvolupat.** Personal d'oficina e interior son tècnics especialistes i per tant qualsevol curs adreçat al col·lectiu ha de ser compensat.
- Els programes de formació anual preveuran **activitats de caràcter descentralitzat** amb un nombre de places proporcional als treballadors/es

dels centres de treball. En aquest sentit, es procurarà la progressiva planificació d'activitats de **formació a distància les quals es computaran dins les 40 hores anuals de formació.**

- **S'incentivarà la formació "in situ" als centres penitenciaris**, en matèries pròpies de cada col·lectiu de treballadors/es. Garantint l'accés a l'oferta formativa a tots els treballadors/es.
- **La formació inicial, la formació d'acollida, la formació obligatòria i la formació estratègica no es pot integrar en el còmput anual de 40 hores.**
- **Revisió de les GAP i reconeixement dels "gestors" com formadors i titulacions en pràctiques professionals.**
- **Valoració dels treballs d'investigació, publicacions, ponències a congressos i treballs docents.**
- **Ampliació i concessió de les llicències d'estudis formatius específics per l'àmbit penitenciari i retribuïdes.**

## **PERSONAL ÀMBIT D'INTERIOR**

- **Eliminació del còmput de les nits per hores pels GSI, CS i CRIMO.**
- **Determinació d'unes ràtios mínimes per a la dotació dels diferents mòduls o galeries**, la qual cosa implica la substitució immediata de les absències, amb especial cura dels DERT, DS i mòduls psiquiàtrics.
- **Ampliació de les Relacions de Llocs de Treball i cobertura immediata d'incidències (baixes, permisos, excedències, comissions de servei, etc.).**
- **Renovació urgent de l'uniforme. Substitució complerta per una uniformitat nova, moderna i de qualitat mes adaptada a la realitat penitenciària.**
- **Assumpció pels serveis jurídics de la Generalitat de les accions necessàries per garantir el cobrament de les indemnitzacions al personal que hagi patit una agressió.**
- **Definició clara de les tasques de GAMV, GAMP y CAF.**
- **Compactació a voluntat del sol·licitant de les reduccions de jornada.**

## **PERSONAL D'OFICINES**

- **Pla de formació general de tècnics especialistes compensable pel personal d'oficines i administratiu.**

- **Aplicació de un complement específic consolidable per personal administratiu i d'oficines per acumulació de tasques en raó de la antiguitat en el lloc.**
- **Franja de presència obligatòria de 5 hores. El treballador administratiu i d'oficines podrà gestionar la resta de hores amb compliment de la jornada laboral en càlcul mensual.**
- **Millora de la flexibilitat horària.**
- **Adequació del transport a horaris d'oficina.**

## **PERSONAL DE TRACTAMENT**

- **Establiment, amb criteris tècnics, d'una ràtio d'atenció interns/professional.**
- **Recuperació de les travesses de tractament.**
- **Cobertura amb immediatesa i celeritat de les incapacitats temporals.**
- **Espais dignes i adequats on puguin desenvolupar la seva activitat el conjunt dels professionals amb la dotació de material i elements de seguretat necessaris, com walkies i polsadors adequats.**
- **Incorporar als criminòlegs a l'equip de tractament, de forma que els juristes no hagin de fer les seves funcions.**
- **Equiparació salarial entre treballadors Socials amb Educadors Socials i Caps de Treball Social amb Caps d'educadors socials.**
- **Restabliment pel personal de Tractament i oficines amb fills menors de 12 anys de la flexibilitat horària d'entrada de 30 minuts . Presència flexible de 7.30 a 9.00h.**
- **Reajustament d'horaris** possibilitant la imputació de la reducció de jornada al torn de tarda (sense tarda) a partir de 1/3 de reducció de la jornada. A partir de la reducció de jornada de 1/8 possibilitat de fer només una tarda.
- **Possibilitat de que el professional de Tractament del cos que sigui opti per fer només horari de tarda.**
- **Equiparació torn horari dels comandaments de Tractament a la resta de llocs base dels professionals d'aquesta àrea.**
- **Tornada a l'aplicació de l'ordre de servei 1/2006 del 29 de setembre, que regula la jornada acumulada.**
- **Creació de la figura del delegat d'execució de mesures penals que estableix l'Acord 2006**
- **Recol·locació d'ofici per ranking d'antiguitat d'afectats pels procediments selectius.**
- **Antiguitat com criteri únic per l'ordre d'afectació en concursos de trasllats i places ofertes en procediment selectius.**



- **Horari del transport a disposició dels funcionaris , adequat també als horaris de Tractament i oficines.**

## **SALUT LABORAL**

- **Plans de mobilitat a tots els centres** i adequació dels horaris dels diferents col·lectius.
- **Increment de la cobertura de transport a tots els centres** i no només pels afectats per un trasllat de centre sinó també per a tota la resta del personal.
- **Implementació d'un pla contra les agressions** que desenvolupi tots els vessants de prevenció, assistència jurídica, assistència psicològica etc
- **Seguiment actiu per part dels Tècnics del Servei de Prevenció de les adaptacions de llocs de treball**, per tal que es comprovi que es realitzen seguint els criteris dels informes dels metges/esses.
- **Compliment en tots els espais de treball del RD 486/97 i RD 488/97** incidint en les condicions medi ambientals i ergonòmiques. Mobiliari obsolet i malmès i falta d'equips d'A/C o climatització i humidificadors.
- **Calendarització i reorganització segons prioritat de totes les obres i reparacions pendents d'execució en cada centre penitenciari.**
- **Compliment dels terminis d'aplicació de les mesures correctores indicades a les AIR (Avaluacions de Riscos Laborals).**
- **Sales de descans i cafeteries a tots els centres:** dotació de neveres, microones i els estris necessaris per menjar, així com la dotació d'estrils de neteja/higiene. Tenint en compte els horaris de treball i el volum de plantilla de cada centre de treball.
- **Creació i adequació de les sales per a dones embarassades** a tots els centres penitenciaris.
- **Millora de la qualitat dels serveis de menjador i cobertura per l'Administració del cost del menjar** pels treballadors amb jornada partida o doble de matí i tarda.

## **INFRAESTRUCTURES**

- **Construcció del centre obert i del centre de preventius de la Zona Franca** que permeti el retorn dels funcionaris desplaçats pel tancament de la Model i la reconversió de C.P. Brians 1 en centre de penats.

- **Fonts d'alimentació per vehicles elèctrics i híbrids** als pàrkings de tots el centres penitenciaris.
- **Calendarització real, amb ampliació pressupostaria, de les inversions en manteniment preventiu i correctiu i millora a tots els centres.**

## SEGURETAT

- **Càmeres de vídeo vigilància als espais comuns i NO vigilant els treballadors.**
- **Valoració de l'ús d'esprais i/o tassers.**
- **Renovació dels equips d'intervenció**
- **Substitució dels matalassos ordinaris per matalassos ignífugs de qualitat** pels mòduls psiquiàtrics, DERTS y DS.
- **Protocols d'intervenció actualitzats.**
- **Adopció de una política real de prevenció de les agressions i de mesures de política penitenciària dins dels centre veritablement dissuasòries i de prevenció.**

## POLITICA PENITENCIARIA

- **Retirada o eliminació del projecte del model de convivència i participació de tots els Centres Penitenciaris.**
- **Model de medi Obert real amb redimensionament de les plantilles i les seves funcions.**
- **Pla de reconeixement dels treballadors i de dignificació del col·lectiu penitenciar a tots els nivells.**
- **Per una professionalització de la gestió i fi de la politització del sistema penitenciar català.**

