

## Annex

### **Modificació dels criteris de regulació i inclusió a la borsa de treball de 12 de juliol 2006 de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris**

#### **1. Àmbit i objecte**

Aquest document té per objecte definir els àmbits territorials i funcionals de selecció i funcionament de la borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris que han de formar part d'aquesta borsa, amb la finalitat d'una banda de racionalitzar i optimitzar els recursos humans disponibles i d'altra banda ampliar la llista de persones candidates per a cobrir, de forma temporal, els llocs de treball vacants i les substitucions del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris, que siguin necessaris per a garantir el correcte funcionament dels centres penitenciaris.

#### **2. Modificació de l'estructura de la borsa de treball**

Es modifica l'estructura de l'actual borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris, que s'estructurarà en cinc àmbits territorials i dos àmbits funcionals, que funcionaran de forma independent. Són els següents:

##### **2.1 Àmbits territorials**

- Barcelona: CP Obert 2, CP Dones, CP Brians 1, CP Brians 2, CP Quatre Camins, CP Joves, Pavelló Hospitalari Penitenciari de Terrassa.
- Girona: CP Puig de les Basses, CP Obert Girona.
- Tarragona i Terres de l'Ebre: CP Mas d'Enric, CP Obert Tarragona.
- Lleida: CP Ponent, CP Obert Lleida.
- Catalunya Central: CP Lledoners.

En cadascun dels àmbits territorials esmentats, s'inclouran els centres penitenciaris que entrin en funcionament en desplegament dels plans d'equipaments penitenciaris.

##### **2.2 Àmbit funcional (oficines i vigilància)**

- Genèric/a d'oficina
- Genèric/a d'interior (servei interior/àrea mixta/medi obert)

L'administració obrirà un termini perquè les persones que formen part de la borsa actual puguin manifestar la seva voluntat de permanència a la borsa, actualitzin les seves dades i manifestin els àmbits territorials i funcionals en els que estan interessats.

### **3. Configuració de la llista**

La llista estarà constituïda pels 2 grups següents:

- Grup 1: Formarà part de la borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris, les persones que ja formen part de la borsa d'interins de serveis penitenciaris de 12 de juliol de 2006 i les persones integrants del procés selectiu núm. JUS/546/2017 de data 24 de novembre de 2017, febrer i novembre 2018 per ocupar llocs de reforç per excés o acumulació de tasques del cos tècnic d'especialistes ordenades d'acord amb l'antiguitat i donin el seu consentiment i conformitat als efectes de la seva integració.
- Grup 2: Formarà part d'aquest grup les persones integrants del procés selectiu núm. JUS/546/2017 realitzat en el mes març 2019, per ocupar llocs de reforç per excés o acumulació de tasques del cos tècnic d'especialistes.

### **4. Gestió de la borsa de treball**

El Servei de Gestió de Recursos Humans de la Subdirecció General de Recursos Humans i Econòmics de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima, serà la unitat encarregada de gestionar la borsa i d'oferir els llocs de treball que calgui cobrir.

El personal que formi part de la borsa de treball haurà de comunicar al Servei de Gestió de Recursos Humans les seves dades de contacte (adreça, telèfon de contacte, adreça de correu electrònic), per tal que se'l pugui localitzar en tot moment i haurà de comunicar qualsevol canvi en les dades de contacte, ja que s'utilitzaran mitjans telefònics o de correu electrònic per oferir els llocs de treball.

Els oferiments es comunicaran al número de telèfon i al correu electrònic facilitat per la persona interessada.

El gestor de la borsa realitzarà dues trucades telefòniques a la persona candidata en franges horàries diferents, amb un interval mínim d'una hora. Si no aconsegueix contactar amb ella, li enviarà un correu electrònic, en què farà constar el dia i les hores en què es va intentar el contacte i els efectes de no haver-ho aconseguit. En aquest moment el gestor de la borsa continuarà en l'oferiment de llocs de treball. Si en un termini màxim de tres hores a l'enviament del correu la persona candidata respon, cas que encara haguessin llocs sense cobrir se li podran oferir en aquell moment.

### **5. Actualització de la borsa de treball**

La borsa s'actualitzarà, a efectes de comptabilitzar els serveis prestats i reordenar l'ordre de la borsa, cada 3 mesos.

L'antiguitat serà computada en dies; cada 30 dies es comptabilitzarà un mes i cada 365 dies es comptabilitzarà un any. El format de l'antiguitat serà aa/mm/dd.

Les actualitzacions de borsa es comunicaran a les organitzacions sindicals signants de l'Acord i es publicaran a la pàgina web del Departament de Justícia.

### **6. Causes d'exclusió de la borsa de treball.**

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No complir o deixar de complir els requisits establerts per a formar part de la borsa de treball.
- b) Haver rebutjat tres ofertes de treball, sigui quin sigui el mitjà pel qual s'ha notificat l'oferta de treball (telefònic, telemàtic, etc.), llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de la borsa. El rebuig a la primera oferta de treball, comportarà que la persona treballadora se situï a l'última posició de bloc des del qual va accedir a aquesta oferta i perdi l'antiguitat.
- c) Dues renúncies a un nomenament, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de la borsa. La primera renúncia a un nomenament comportarà que la persona treballadora se situï a l'última posició del bloc i perdi l'antiguitat.
- d) Haver estat impossible la localització de la persona en tres ocasions, en el benentès que és exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i un telèfon de contacte, i comunicar els canvis de les dades de contacte.
- e) Tenir dos informes negatius per l'incompliment de les ordres d'un superior, per les faltes reiterades de puntualitat, per la manca d'assistència al treball injustificada, per l'incompliment de les normes relatives a la compatibilitat, per l'incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes que coneix per raó de la seva funció i no s'acceptin les al·legacions presentades es comunicarà a la persona la rescissió del nomenament d'interí i per tant l'exclusió de la borsa i s'informarà a la Comissió de Seguiment de la borsa.
- f) Haver estat sancionat per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió de falta greu o molt greu.
- g) Per voluntat expressa de la persona treballadora.

## **7. Causes de suspensió temporal de la borsa de treball**

Les persones que formin part de la borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris, que es trobin en situació de baixa per incapacitat temporal i ho comuniquin per correu electrònic al Servei de Recursos Humans, romandran en situació de suspensió fins que es disposi de l'alta mèdica, als efectes de no tenir penalització en cas de ser cridats.

Tanmateix podran sol·licitar voluntàriament la suspensió temporal de la borsa de treball les persones que acreditin alguna de les següents causes. La petició es farà per escrit o per correu electrònic i tindrà efectes el dia següent de la data de registre o d'enviament.

- a) Embaràs. En cas d'embaràs la mare podrà sol·licitar la suspensió de la borsa quan s'hagi d'incorporar a llocs de treball de l'àmbit de règim interior. Part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills o filles prematurs o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part.
- b) Per tenir cura d'una filla o fill, per tenir cura de familiars i per violència de gènere.
- c) Estar prestant servei, de forma temporal, en un altre lloc de treball de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

- d) Defunció de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies.
- e) Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal, pel temps que sigui indispensable per complir el deure.
- f) Matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment d'una plaça o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.
- g) Nomenament per a càrrecs electius retribuïts i de dedicació exclusiva.
- h) Haver adquirit la situació de funcionari en actiu de qualsevol Administració

En el supòsit que s'incoï un expedient disciplinari a una persona que forma part de la borsa, l'Administració podrà suspendre-la temporalment de la borsa fins que es resolgui el procediment disciplinari, bé per sobreseïment, per manca de proves o perquè la persona imputada estigui exempta de responsabilitat, i en el cas de la imposició d'una sanció ferma en via administrativa per la comissió de falta greu o molt greu, ja serà causa d'exclusió no de suspensió.

## **8. Procediment d'exclusió a la borsa dels candidats**

En el supòsits establerts en el punt 6 e) la direcció del centre penitenciari emetrà un informe en el qual s'indicaran els fets que motiven l'emissió de l'informe.

### Trasllat a la persona interessada

L'informe emès es traslladarà a la persona funcionària interina, a la qual s'atorgarà un termini de 5 dies hàbils, des de l'endemà de la recepció de l'informe, per tal que si ho considera convenient formuli les al·legacions que consideri.

En el cas que aquesta formuli al·legacions, la persona responsable valorarà les observacions formulades.

En el cas que s'estimin les al·legacions presentades s'arxivarà tota la documentació, la qual cosa es comunicarà a la persona interessada i s'informarà a la Comissió de Seguiment

Quan no es presentin al·legacions o de les al·legacions presentades no es pugui observar motivació suficient per modificar l'informe inicial, s'haurà d'informar al Serveis de Gestió de Recursos Humans per tal que validi la proposta del centre penitenciari. Realitzada aquesta validació es comunicarà de forma motivada a la persona interessada que no s'han tingut en compte les seves observacions indicant-li en quins aspectes ha de modificar els seu comportaments i informant-lo que en el cas que s'emeti un altre informe negatiu relatiu al seu rendiment o manca de capacitat es proposarà la seva exclusió de la borsa de treball. La Comissió de seguiment serà informada.

En el cas que s'emeti un segon informe per alguns dels motius referenciats al punt 6 e) per a la mateixa persona i no s'acceptin les al·legacions presentades es comunicarà a la persona que es proposarà la rescissió del nomenament d'interí i per tant seva exclusió de la borsa. S'informarà també a la Comissió de Seguiment

## **9. Canvi d'àmbit territorial i funcional**

En el supòsit que les persones que s'han inscrit en un o varis àmbits territorials o funcional, per raons personals o familiars, necessitin canviar d'àmbit territorial, ho hauran de sol·licitar i justificar davant del Servei de Gestió de Recursos Humans.

El Servei de Gestió de Recursos Humans, en base a les circumstàncies al·legades i a la justificació aportada, resoldrà sobre el canvi sol·licitat en el termini màxim de 30 dies hàbils següents a la recepció de la sol·licitud i de la documentació justificativa pertinent.

## **10. Comissió de seguiment de la borsa**

La Comissió de Seguiment de la borsa de treball, de forma paritària, per representants de l'Administració i per un representant de cada una de les organitzacions sindicals signants de l'acord que formen part del Grup de Treball de l'àmbit penitenciari dependent de la Mesa Sectorial de negociació de personal d'administració i tècnic.

La Comissió de seguiment de les borses de personal interí de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris, estarà formada per:

- a) President/a: com a mínim amb el rang orgànic de cap de servei
- b) Vocals titulars: un nombre de membres designats per la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima igual al total de la suma de membres de les organitzacions sindicals signants de l'Acord; per part dels funcionaris de les organitzacions sindicals, una persona designada per cadascuna de les organitzacions sindicals signants de l'Acord .
- c) Secretari/ària titular designada pel secretari de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima.

En la composició d'aquesta Comissió es garantirà, sempre que sigui possible, la paritat entre homes i dones, de conformitat amb la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Els membres de la Comissió hi participen amb veu i vot.

La Comissió de Seguiment de la borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris, es reunirà, de forma ordinària, cada tres mesos i, de forma extraordinària, a requeriment de qualsevol de les dues parts.

Funcions de la Comissió de Seguiment de la borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes, grup de serveis penitenciaris:

1. Resoldre els dubtes que es produeixen en la interpretació i/o aplicació del document de criteris.
2. Resoldre incidències sobre interpretació i funcionament de la borsa.
3. Rebre cada tres mesos l'actualització de la borsa
4. Rebre informació sobre els nomenaments realitzats.

## **11. Vigència**

Aquest document de criteris entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació a la pàgina web del Departament de Justícia.

Barcelona, 25 de juny de 2019

L'Administració

Les organitzacions sindicals