

NOVA INSTRUCCIÓ 5/2020 DE FUNCIO PÙBLICA.

Avui diumenge 24 de maig de manera sorprenent la **Secretària d'Administració i Funció Pública** ha publicat una nova instrucció, la 5/2020, que s'aplica a tot el Personal Administratiu i Tècnic, inclosos els treballadors penitenciaris i que pretén ser un document on fixi les mesures a prendre per a la reincorporació progressiva als centres de treball.

Per desgràcia inclou algunes perles que **CCOO** considerem extremadament negatives:

1. **ELIMINA ELS PERMISOS PER DEURE INEXCUSABLE** (punt 9.3 de la Instrucció) en la data que fixi el pla de contingència i de reincorporació progressiva del departament, **PERÒ COM A MÉS TARD L'1 DE JUNY PRÒXIM.**

Al personal afectat se li aplicarà el punt 7.3 de la Instrucció (Empleats públics especialment sensibles). **D'acord amb l'avaluació individualitzada del risc prevista per l'autoritat sanitària i una vegada valorada pel servei de prevenció de riscos laborals, PODRÀ APLICAR-SE EL SEGÜENT:**

- Incorporació al seu lloc sense més.
 - Teletreball, si es pot, fins a la fase de "nova normalitat".
 - **Se li podrà assignar a altres llocs fins i tot encara que el seu acompliment impliqui altres funcions**, però sempre que siguin adequades al cos, escala o categoria i sense minvament de retribucions
 - Se l'informarà confidencialment la persona de la seva situació d'aïllament a efectes laborals i **passarà a la situació d'incapacitat temporal assimilada a accident de treball** (la qual cosa en el nostre cas comporta no perdre el PRP per la baixa)
2. **La instrucció introdueix els permisos de conciliació** (punt 8,2 de la instrucció) **per a les persones amb menors de 12 anys o persones dependents a càrrec seu i als quals els hagi afectat el tancament de centres educatius, de gent gran o persones discapacitades.**

Aquest permís **es concedirà prèvia declaració responsable** de la persona interessada relativa a què no hi ha cap persona que pugui fer-se càrrec dels fills o filles o de les persones dependents. **A la sol·licitud caldrà adjuntar el volant de**

convivència i el certificat de l'empresa o organisme en el qual presten servei les persones adultes que conviuen en el domicili amb indicació dels horaris en què presten serveis.

L'Administració podrà comprovar a posteriori la documentació necessària per a provar el compliment dels requisits, i si no es fa, haurà de retornar les hores i fins i tot es podrà incórrer en responsabilitat disciplinària.

Segons la Instrucció **aquest permís s'acabarà quan obrin els centres de persones dependents, quan tanquin els centres educatius o quan desapareguin les mesures de limitació amb caràcter general a la realització d'activitats d'infància i joventut, incloent-hi l'oci i similar.**

3. **L'Administració també podrà canviar de funcions als treballadors i fins i tot de centres (punt 9.1) quan li plagui.** Però anem a la nova normalitat o a una nova forma d'esclavatge?
4. Finalment el punt 11.a) diu que **l'Administració podrà fer ús de la possibilitat d'establir el gaudi obligatori d'un període de vacances durant els períodes de l'any que es determinin.**

En resum, que amb aquesta instrucció emesa per Funció Pública per a tots els treballadors, però que en alguns punts podem veure la llarga, lletja i artera mà dels serveis de recursos humans del departament de Justícia i de la nostra SMPRAV, és clar que ANEM CAP ENDARRERE COM ELS CRANCS.

I és que la Generalitat sembla que entén la "Nova Normalitat" com l'ocasió perfecta per eliminar drets laborals dels treballadors i treballadores catalanes!

PER ELLS LA "NOVA NORMALITAT" ÉS UNA OPORTUNITAT D'OR D'INTRODUIR MESURES DE GESTIÓ DE PERSONAL DE TIPUS LIBERAL QUE FREGUEN AMB L'ESCLAVATGE



Barcelona a 24 de maig de 2020

US CONTINUAREM INFORMANT!