

## NOU ACORD DEL COMITÈ DE CRISI: NOU ATEMPTAT CONTRA LA PREVENCIÓ DE LA SALUT DEL PERSONAL PENITENCIARI

### L'ADMINISTRACIÓ PREN MESURES INSUFICIENTS, SENSE SENTIT O QUE FINS I TOT DIRECTAMENT ENS PERJUDIQUEN

Sota la tònica d'implementar mesures amb comptagotes ignorant les reclamacions absolutament coherents recollides dels treballadors i treballadores, traslladades per **CCOO**, arriba el darrer sense sentit de la Secretaria de Mesures Penals:

Avui, 05 de novembre de 2020, la Secretaria ens trasllada el següent Acord del Comitè de Crisi:

*"Us adjunto l'acord que el Comitè de Crisi de data 4-11-2020 ha acordat en relació al personal dels centres penitenciaris dirigides a la prevenció sanitària del personal.*

#### \* Horaris Interior:

- Possibilitat de fer canvis sense que en cap moment es puguin realitzar torns de 24 h. seguides.
- L'horari del 2 ½, per al personal de AM, no es pot realitzar de manera sistemàtica sinó d'acord amb la regulació actual Instrucció 1/2012.
- Pel que fa a l'entrada i sortida esglaonada s'ha de tenir en compte que aquesta mesura no eximeix de complir la jornada laboral i que compten amb els 15 minuts de tolerància

#### \* Horaris de Rehabilitació i Oficines:

- El personal de rehabilitació que presta serveis als centres de règim ordinari s'ha de distribuir per l'horari d'entrada al matí en intervals de mitja hora, entre les hores d'entrada següents: 7:30, 8:00 i 8:30. El personal que al seu horari tingui les 9:00 com hora d'inici de la franja de presència obligatòria, pot iniciar la seva jornada també a aquesta hora.
- El personal de rehabilitació que presta servei a unitats de medi obert s'ha de distribuir entre les hores d'entrada de 7:00, 7:30 i 8:00 hores.
- Es mantenen les regulacions vigents d'horaris del personal, de manera que la primera opció d'horari d'entrada correspon a l'hora regulada d'inici de la jornada per a cada col·lectiu.
- El personal d'oficines s'ha de distribuir per horari d'entrada al matí en intervals de mitja hora, entre 7:30, 8:00, 8:30 i 9:00.
- La direcció dels centres ha de distribuir les hores d'entrada del personal entre les opcions indicades, assegurant que a cada interval horari no entra al centre més del 40% de la plantilla que ha de prestar servei.



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat  
Agrupació de Personal Penitenciari

*S'acorda adoptar les mesures descrites sobre horaris, amb la limitació temporal d'un mes, en que tornaran a ser revisades"*

**Per CCOO aquest nou Acord és absolutament insuficient, decebedor, i una ofensa pel personal penitenciari. L'Administració té un problema, ha d'obrir els ulls:**

Ens preocupa més que mai que la Secretaria sembla estar en un altre món o manifesta una falta de coneixement del medi alarmant que no els permet tenir una visió real i valorar la pressió a la qual estan sotmesos els centres penitenciaris catalans.

Que davant de contagis massius en certs mòduls i departaments plantegi aquest **Acord** en relació amb el personal **decep i molt**, tenint en compte que:

- L'Administració continua sense substituir el material entregat no homologat, els "draps" o mascaretes "made in CIRE" que no tenen homologació no poden continuar als centres com material de prevenció o protecció. **CCOO** continuem exigint que només s'han d'entregar materials que compleixin la normativa en matèria de protecció.
  - Continua la tossudesesa de tractar d'evitar com sigui que els treballadors i treballadores puguin fer voluntàriament 24h seguides i no reconeixent el 2'5 com un horari plenament vàlid, tot i que es va fer massivament sense incidències.
  - Mantenen la negativa absoluta a implementar cap mesura de teletreball al personal penitenciari, evitant fins i tot tractar el tema en un grup específic. Malgrat la resolució SLT/2700/2020 de Salut, i [la resolució sobre l'aplicació de noves mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya](#) de la Secretaria d'Administració i Funció Pública de 16 d'octubre , .
  - Negativa a recuperar els permisos per deure inexcusable, revisar les adaptacions i mesures per protegir al personal especialment vulnerable.
  - El límit temporal no té cap sentit. Un conjunt de mesures que presumptament es prenen per prevenir no és possible que pretenguin tenir efecte en 1 mes.
  - Pretén obligar al personal d'oficines i tractament a incorporar-se en grups en tres o quatre hores carregant-se l'opció horària escollida i atacant encara més a la conciliació de vida familiar i laboral, per després ajuntar-los als despatxos en espais tancats per no aplicar-los teletreball.
- La Secretaria es ratifica en no acceptar la proposta de **CCOO** d'ampliar els períodes de tolerància per tots els col·lectius, que permetrien un esglaonament real sense alterar la conciliació i la prestació del servei.

**CCOO demanem la rectificació d'aquestes mesures i una reunió urgent amb els màxims responsables per analitzar les propostes que hem traslladat aquests darrers dies. És imperativa l'obertura urgent d'un grup per abordar i aplicar el teletreball als centres penitenciaris.**

**LES MESURES PREVENTIVES CAL MANTENIR-LES I MODIFICAR-LES PER MILLORAR-LES**

Barcelona a 05 de novembre de 2020

**#NOsensemascareta**

**US CONTINUAREM INFORMANT!**



... *rom la Garantia!*



Via Laietana, 16 • 08003-Barcelona  
Tel. 934812834-Fax 934812774  
<http://agrupacio-presons.ccoo.cat/>  
@ccoogenerpresons  
<https://www.facebook.com/ccoo.presons>