



## **Instrucció 2/2019, d'1 de febrer, sobre criteris per al càlcul del complement de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat**

La disposició addicional cinquanta-quatre de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per al 2018, preveu a la possibilitat d'establir per al personal del sector públic, mitjançant una negociació col·lectiva prèvia, un complement retributiu des del primer dia en situació d'incapacitat temporal que, sumat a la prestació de la Seguretat Social, abasti fins a un màxim del cent per cent de les retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

El tràmit de negociació col·lectiva va concloure amb l'Acord de la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de 18 de setembre de 2018.

Posteriorment, es va aprovar el Decret llei 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal aplicable al personal del sector públic, l'article 2 del qual disposa que al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest article se li reconeixerà, en la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes i contingències professionals, un complement de la prestació econòmica d'incapacitat temporal que garanteixi el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que percebia el mes d'inici de la incapacitat temporal.

La nova regulació garanteix el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques i pren com a mes de referència per al càlcul del complement de millora les retribucions del mes d'inici de la incapacitat temporal, en comptes del mes anterior.

En conseqüència, es fa necessari una nova instrucció que adequi els criteris per al càlcul del complement de millora de la prestació de la incapacitat temporal, i deixi sense efectes les previsions de la Instrucció 1/2013 d'aquesta Secretaria.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, i amb les competències que normativament té atribuïdes la Secretaria d'Administració i Funció Pública, aprovo aquesta Instrucció.

### **1. Objecte i àmbit d'aplicació**

1.1 Aquesta Instrucció té per objecte establir criteris per al càlcul del complement de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms.

1.2 La present Instrucció s'aplica al personal funcionari de carrera i interí i al personal eventual al servei de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, i al personal laboral subjecte al VI Conveni Col·lectiu Únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, amb independència del sistema de previsió social al qual estiguin acollits.

1.3 S'exclou de l'àmbit d'aplicació d'aquesta Instrucció el personal docent no universitari —sens perjudici que se li apliqui supletòriament— així com el personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia.

## **2. Criteris per al càlcul del complement de millora**

2.1 D'acord amb el que preveu l'article 2 del Decret Llei 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal aplicable al personal del sector públic, al personal en situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes i de contingències professionals se li reconeix un complement de la prestació econòmica d'incapacitat temporal que garanteix el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes d'inici de la incapacitat temporal.

La millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal es reconeix durant tot el temps que duri la situació d'incapacitat temporal i la seva pròrroga. Igualment, es reconeix la millora en el cas de prolongació excepcional dels efectes de la incapacitat un cop transcorreguts 545 dies des de l'inici de la incapacitat temporal i fins a la qualificació de la incapacitat permanent o l'alta de l'empleat.

2.2 Per determinar aquest complement retributiu es tindran en compte, en tots els casos, les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes d'inici de la incapacitat temporal. Les retribucions de referència inclouen els conceptes retributius d'una mensualitat ordinària, excloent-ne els conceptes que no constitueixin havers fixos i periòdics.

Queden exclosos, entre d'altres, els conceptes següents: pagues extraordinàries —llevat que es percebin de forma prorratejada en virtut d'un contracte individual o conveni col·lectiu—, gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries, complements i altres retribucions variables que es puguin percebre en funció de criteris lligats a factors de productivitat o retribucions en funció d'objectius (incentius), i indemnitzacions per raó de serveis (dietes, assistències...).

2.3 Durant el període en què es romangui en situació d'incapacitat temporal, es poden percebre retribucions variables (productivitat, incentius...) d'acord amb la normativa

establerta en cada cas sobre l'acreditació i meritació de les retribucions variables, és a dir, es percebran en els casos en què aquesta normativa reconegui liquidacions que tinguin en compte l'activitat desenvolupada en períodes anteriors a la situació d'incapacitat o en funció d'altres circumstàncies previstes mitjançant clàusules contractuals específiques.

2.4 Llevat dels casos en què es percebi la paga extraordinària de forma prorratejada, en la nòmines dels mesos de juny i desembre el complement de millora ha d'incloure l'import que correspongui percebre per aquest concepte, d'acord amb la normativa pressupostària o convencional que hi sigui aplicable.

2.5 Si en el mes d'inici de la situació d'incapacitat temporal, el personal no ha percebut les retribucions totalment o parcialment per qualsevol causa prevista en la normativa (suspensió de funcions, deducció d'havers, permís o llicència sense retribucions...), es prendran, com a referència per al càlcul, les retribucions que li haguessin correspost en el lloc de treball ocupat.

2.6 L'increment retributiu que es pugui derivar del perfeccionament de triennis mentre la persona interessada es troba en incapacitat temporal no ha d'incrementar la base per al càlcul del complement de millora.

2.7 En cas de gaudiment d'alguna modalitat de reducció de jornada amb reducció de retribucions, el complement de millora a percebre s'ha de calcular sobre les retribucions que corresponguin d'acord amb aquesta reducció de retribucions.

2.8 Quan els efectes retributius d'un procediment d'incapacitat temporal no es puguin incorporar en la nòmina del mes en què s'origina per raons de gestió, com seria el cas de la presentació de la baixa mèdica durant els darrers dies del mes, es procedirà a regularitzar les retribucions que corresponguin en la nòmina del mes següent.

### **3. Vigència i efectes**

3.1 Aquesta Instrucció entra en vigor el mateix dia de la seva signatura.

3.2 Queda sense efectes la Instrucció 1/2013 d'aquesta Secretaria.

Secretària d'Administració i Funció Pública