



Preacord entre el Departament de Justícia i les organitzacions sindicals del Grup de treball penitenciari dependent de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic sobre la jubilació anticipada

D'una part, pel Departament de Justícia, el secretari de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Victima, Sr. Sergi Blázquez Quevedo i el director general d'Afers Penitenciaris, Sr. César Galvan Romero,

D'altra part, en representació de les organitzacions sindicals representatives del Grup de treball penitenciari:

- Carlos Ardanaz González, CCOO
- Jordi Bremer Cuscó, UGT
- Nardo López Domingo, Intersindical-CSC
- Alberto Gómez Martín, CSIF

Antecedents:

La Resolució TRI/3706/2006, de 3 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord del Grup de treball de l'àmbit penitenciari dependent de la Mesa Sectorial de Negociació de Personal d'Administració i Tècnic de la Generalitat de Catalunya en relació amb les condicions de treball del personal penitenciari (codi de conveni 790135) preveia al punt 10.2 promoure el règim de jubilació anticipada adient a la funció penitenciària.

El Pla estratègic d'execució penal d'adults: la rehabilitació com a missió 2019 va preveure iniciar les actuacions amb les administracions competents per possibilitar la jubilació voluntària anticipada d'una part del col·lectiu d'execució penal, vinculada a reduir la segona activitat, estudiar els costos i beneficis que tindria per a l'Administració penitenciària la jubilació anticipada del personal dels cossos penitenciaris per saber si aquest col·lectiu és idoni i amb les característiques necessàries per poder-se acollir a aquest tipus de jubilació i valorar econòmicament els costos d'una jubilació anticipada voluntària del personal dels cossos penitenciaris de la Generalitat de Catalunya.

En aquesta línia d'impuls de la jubilació anticipada, es va constituir un Grup de treball de segona activitat i jubilació anticipada del personal dels cossos penitenciaris format per membres de l'Administració i per representants de les organitzacions sindicals, en el qual es va analitzar si el desenvolupament de les funcions i tasques del personal dels diferents àmbits d'actuació (règim interior, rehabilitació i administratiu) dels centres penitenciaris implica el sotmetiment a unes condicions excepcionals de penositat, perillositat, insalubritat o toxicitat.

D'acord amb els resultats de l'anàlisi de les dades de sinistralitat per contingències professionals i per contingències comunes, es va concloure que el personal dels cossos penitenciaris és el col·lectiu amb major índex de sinistralitat per contingències professionals i

amb un índex d'incidència amb valors superiors als de la mitjana de l'economia espanyola i als del sector d'Administració pública i defensa.

D'altra banda, davant l'elevat nombre de persones que al llarg dels propers 10 anys compliran els requisits per passar a la segona activitat per edat, el sistema no té capacitat per crear els llocs de treball de segona activitat ni els llocs de treball operatius necessaris per reposar aquests efectius. A més, l'accés massiu a la segona activitat per edat, en el context actual d'envelliment de les plantilles del personal dels cossos penitenciaris, pot representar un risc important per a la sostenibilitat organitzativa i financera del sistema penitenciari.

Regulació legal:

El Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social (TRLGSS), al Capítol XIII, jubilació en la seva modalitat contributiva, articles 204 a 215, regula les diferents modalitats d'accés a la prestació econòmica per causa de jubilació.

D'acord amb el que estableix l'article 205 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, tindran dret a la pensió de jubilació regulada en aquest Capítol les persones incloses en el règim general que, a més de la general exigida a l'article 165.1, reuneixi les condicions següents:

a) Haver complert seixanta-set anys d'edat, o seixanta-cinc anys quan s'acreditin trenta-vuit anys i sis mesos de cotització, sense que es tingui en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries.

Per al còmput dels períodes de cotització es prendran els anys i mesos complets, sense que s'equipari a aquests les fraccions.

b) Tenir cobert un període mínim de cotització de quinze anys, dels quals almenys dos hauran d'estar compresos dins dels quinze anys immediatament anteriors al moment de causar el dret. A efectes del còmput d'anys cotitzats no es tindrà en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries.

En los supòsits en què s'accedeixi a la pensió de jubilació des d'una situació d'alta o situació assimilada a la d'alta, sense obligació de cotitzar, el període de dos anys haurà d'estar compres dins dels quinze anys immediatament anteriors a la data en que va cessar l'obligació de cotitzar.

També tindran dret a la pensió de jubilació, les persones que es trobin en situació de prolongació d'efectes econòmics de la incapacitat temporal i reuneixin les condicions que s'estableixen en l'apartat 1.

No obstant el que disposa el paràgraf primer de l'apartat 1, la pensió de jubilació podrà causar-se, encara que les persones interessades no es trobin en alta o situació assimilada a la d'alta en el moment del fet causant, sempre que reuneixin els requisits d'edat i cotització previstos a l'apartat 1.

En el supòsit previst en el paràgraf anterior, per a causar pensió en el Règim General i en altre o altres del sistema de la Seguretat Social serà necessari que les cotitzacions acreditades en cada un d'ells es superposin, almenys durant quinze anys.

La Disposició transitòria setena regula l'aplicació progressiva de l'edat de jubilació i dels anys de cotització. Les edats de jubilació i el període de cotització a què es refereix l'apartat a) de l'article 205, així com les referències a l'edat contingudes als articles 152.1, 207 a) i 2, 208.1 a) i 2, 214.1 a) i 311.1, s'aplicaran de forma gradual.

L'article 206 estableix que l'edat mínima d'accés a la pensió de jubilació a què es refereix l'article 205.1 a) podrà ser rebaixada per reial decret, a proposta del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en aquells grups o activitats professionals els treballs dels quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin elevats índexs de morbiditat o mortalitat sempre que les persones treballadores afectades acreditin en la respectiva professió o treball el mínim d'activitat que s'estableixi.

A aquests efectes, s'establirà reglamentàriament el procediment general que ha d'observar-se per a rebaixar l'edat de jubilació, que inclourà la realització prèvia d'estudis sobre sinistralitat en el sector, penalitat, perillositat i toxicitat de les condicions de treball, la seva incidència en els processos d'incapacitat laboral dels treballadors i els requeriments físics exigits per al desenvolupament de l'activitat.

L'establiment de coeficients reductors de l'edat de jubilació només serà procedent quan no sigui possible la modificació de les condicions de treball i comportarà els ajustos necessaris en la cotització per a garantir l'equilibri financer.

Els coeficients reductors de l'edat de jubilació no es tindran en compte, en cap cas, a efectes d'acreditar l'exigida per a accedir a la jubilació parcial, als beneficis establerts a l'article 210.2 i a qualsevol altra modalitat de jubilació anticipada.

El Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, regula el règim jurídic i el procediment general per a establir coeficients reductors i anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social.

Pel que fa a l'edat ordinària exigida en cada cas per a l'accés a la pensió de jubilació es reduirà en un període equivalent al que resulti d'aplicar al temps efectivament treballat el coeficient reductor determinat.

L'aplicació de la reducció o l'anticipació de l'edat de jubilació en cap cas possibilitarà que l'interessat pugui accedir a la pensió de jubilació amb una edat inferior als 52 anys.

L'aplicació de la jubilació anticipada comportarà un increment en la cotització a la Seguretat Social, consistent en aplicar un tipus de cotització addicional sobre la base de cotització per contingències comunes, tant a càrrec de l'empresa com a càrrec del treballador, o sobre la base de cotització única, en el seu cas.

El procediment de tramitació es pot fer d'ofici per la Secretaria d'Estat per a la Seguretat Social, a través de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, a iniciativa pròpia, o com a conseqüència de petició raonada no vinculant de les entitats gestores o col·laboradores, de la Secretaria d'Estat d'Ocupació, una vegada que aquesta hagi escoltat

a la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, o de petició de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social o del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat.

Per tot l'exposat, les parts signants adopten el següent

Acord:

El Departament de Justícia es compromet a impulsar el desplegament normatiu per part dels òrgans competents de l'Estat que permeti l'entrada en vigor l'any 2022 de la jubilació anticipada per al personal dels cossos penitenciaris tal com ja tenen altres col·lectius de serveis públics essencials.

El Departament de Justícia es compromet a impulsar aquest desplegament normatiu per tal que el personal que desenvolupa la prestació del servei en cossos penitenciaris es puguin jubilar als 60 anys, o als 59 anys si comptabilitzen 35 anys de serveis sens perjudici del que determinin els òrgans competents d'acord amb la normativa vigent.

El Departament de Justícia aportarà l'estudi realitzat en el si del Grup de Treball a la Secretaria de Estado de la Seguridad Social per tal que l'anàlisi objectiu de cadascun dels factors estudiats pugui servir de base per al reconeixement de la jubilació anticipada.

Per a l'assoliment d'aquest objectiu de jubilació anticipada, un cop els òrgans competents de l'Estat hagin efectuat el desplegament normatiu que correspongui, el Govern de la Generalitat proveirà les partides pressupostàries necessàries per fer efectiu aquest compromís, el finançament del qual ha d'anar a càrrec de les transferències específiques per l'Estat i acords que puguin assolir-se en la Comissió Bilateral Estat-Generalitat.

El present Acord entre el Departament de Justícia i les organitzacions sindicals del Grup de treball penitenciari dependent de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic serà elevat al Govern per a la seva aprovació i posterior publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

The image shows several handwritten signatures and stamps. On the left, there are two large, stylized signatures. In the center, there is a signature with the acronym 'CCOO' written below it. On the right, there is a signature with the acronym 'UGT' written to its right. Below the 'UGT' signature, there is another signature with the acronym 'CJ.P.' written below it. At the bottom center, there is a signature with the acronym 'INTERINDICAL' written below it.