

Hble Sra. Lourdes Ciuró i Buldó

Consellera de Justícia

Generalitat de Catalunya

Hble. Sra.,

La situació en els centres penitenciaris catalans a causa de l'espiral desbocada d'agressions, cada vegada de major gravetat, només pot qualificar-se com a crítica.

CCOO, 1a Força Sindical de Catalunya, hem estat l'únic sindicat que des de fa temps ha vingut proposant una bateria de mesures, la majoria ja exposades en el nostre informe sobre les agressions en 2021 publicat el setembre de 2021, actualitzat el març passat, i que van fer arribar a tots els càrrecs del departament y la SMPRAV.

Per desgràcia **CCOO** constatem que cap ha estat aplicada de manera decidida i directa o fins i tot de manera parcial. Per això passem a reiterar-les de nou:

Mesures de tipus específic a curt termini:

- **Creació de cel·les especials per a interns de gran perillositat** separades de la resta del DERT amb protocols especials d'actuació enfocats a maximitzar la seguretat dels treballadors/es.
- **Creació d'un DERT especial per a interns de gran perillositat** en un únic centre penitenciar català.
- **Restabliment dels articles 10 i primers graus llargs per als casos d'especial gravetat.**
- **Mòduls de vida ordinària específics per a interns/es problemàtics i conflictius** que els separi de la resta, amb protocols específics d'actuació.
- **Seguiment precís i continu dels interns psiquiàtrics, amb patologies de desordre mental o medicats psiquiàtricament.** Intervenció immediata a sol·licitud del personal d'interior del mòdul.



1^a Força Sindical de Catalunya

934812834

@ccoogenepresons

@ccoopresons

genepresons@ccoocat

agrupaciódepresons.ccoocat

- **Medicació diluïda per als interns de gran perillositat o problemàtics, en seguiment o amb medicació psiquiàtrica.**
- **Cobertura àgil i ràpida de totes les IT.**
- **Garantir que l'actuació en qualsevol mòdul o dependència es faci sempre com a mínim per binomis.**
- **Revisió dels protocols d'actuació i del règim de sancions en cas d'incidents d'agressió i respecte a la minoria d'interns més conflictiva, que impliquin una dissuasió efectiva. Agredir a un treballador/a penitenciari actualment surt gratis a l'intern agressor per l'actual falta de conseqüències negatives efectives.**
- **Participació activa dels comandaments intermedis i del personal base amb experiència d'anys en els departaments de règim tancat en el disseny de polítiques i mesures que afectin aquests departaments i que mai es poden decidir des d'un despatx.**
- **Renovació de la part dels equips directius dels centres més alineada amb la política de l'anterior secretari de mesures penals, i la seva substitució per personal disposat a aplicar una política de veritable reducció de la violència en els centres.**
- **Impuls clar i decisiu en l'àmbit institucional per part del departament, el Govern i el Parlament de Catalunya de la consideració dels treballadors penitenciaris com a agents d'autoritat.** Espanya és l'únic país de la Unió Europea que en aquest aspecte no ens equipara a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.
- **Nomenament de manera directa del subdirector de règim interior de cada centre per part de la Subdirecció General de Centres i Gestió Penitenciària.**
- **Reforma del protocol per a la prevenció d'agressions, perquè a més de tractar els procediments d'actuació quan l'agressió ja s'ha produït, permeti realment prevenir-les.**

Mesures de tipus organitzatiu general a mig i llarg termini:

- **Rejuveniment urgent de les plantilles per mitjà de la jubilació anticipada i l'aplicació de nous criteris de 2a activitat d'acord amb l'informe fet pel grup de treball de jubilació anticipada y 2a activitat dels cossos penitenciaris.**





federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

- **Formació real del personal interí abans de la seva incorporació.** Instal·lacions pròpies per donar formació penitenciària, i actualització de les GAP.
- **Cobertura REAL de les RLT** (Relació de Llocs de treball) dels centres. Les plantilles actuals reals estan molt per sota de les fixades per la mateixa administració com a necessàries per a la seva cobertura, i aquest és un més dels elements centrals en la inseguretat.
- **Convocatòria d'oposicions i promoció interna al grup B. CCOO** venim denunciat des de fa anys que no s'ha complert el punt 3.2.1 de l'acord de 2006- 2009 de convocatòria de 150 places del grup B. La falta de suficient personal d'interior amb pertinença a aquest grup ha dificultat el seu accés a les places dels equips directius dels centres penitenciaris catalans, ja que es requereix titulació del B o de l'A. Accedir a una d'elles de manera provisional significava perdre la que s'ocupa en propietat en el grup C, incloent-hi els llocs de comandament. A més actualment l'administració segueix una política de no acceptar en llocs directius a interins del B o de l'A, la qual cosa de facto tanca el pas als treballadors i treballadores del C a llocs directius encara que tinguin la titulació requerida.

CCOO considerem que aquestes propostes són una bona aproximació al problema i que han de ser considerades, discutides i aplicades per l'administració.

Barcelona, 11 de juliol de 2022

Agrupació de Personal Penitenciari de **CCOO**



Força sindical de Catalunya

934812834
@ccoogenepresons
@ccoo.presons
genepresons@ccoo.cat
agrupaciódepresons.ccoo.cat