

GRUP DE TREBALL: JORNADA I PRESENCIALITAT DEL PERSONAL DE TRACTAMENT

L'ADMINISTRACIÓ VOL VULNERAR ELS ACORDS D'HORARIS DE L'AMBIT DE TRACTAMENT

Avui 5 d'octubre de 2022, **CCOO, 1a Força Sindical de Catalunya**, hem continuat amb la reunió iniciada el passat 28 de setembre de **comissió de seguiment** amb assistència del Subdirector General de RR.HH. de la SMPRAV per part de l'administració.

Sorprenentment, la **Subdirectora General de Programes de Rehabilitació i Sanitat**, de la qual depèn el personal de tractament, no ha aparegut en la reunió, deixant el treball de retallar en mans del subdirector general d'RR.HH.

L'administració es ratifica i comunica que presentarà **una normativa restrictiva que restringeixi la capacitat dels treballadors i treballadores de tractament per a triar els dies d'acumulació** a fi de tenir els divendres i dilluns coberts sí o sí, segons les ràtios que ells consideren, a fi d'aplicar-la el pròxim mes de gener.

L'Administració:

- Ignora que la normativa per educadors, ampliada a la resta de col·lectius de tractament, fa referència a un mínim d'un 20% dels professionals per torn i del 50% que regula la jornada acumulada.
- Redueix a criteris exclusivament numèrics la prestació de la tasca de rehabilitació, ignorant les necessitats i particularitats de cada centre de treball, i dels mateixos interns/es.



1^a Força sindical de Catalunya

934812834
@ccoogenepresons
@ccoopresons
genepresons@ccoo.cat
agrupaciódepresons.ccoo.cat

- Ataca l'acord de treball i les regulacions de l'any 2014. I ho fa variant interpretacions dels acords de manera capritxosa. "Donde dije digo, ahora digo Diego".
- L'administració utilitza les xifres de manera fal·laç, usant sempre l'excepció per a imposar interpretacions generals sempre restrictives per a tots, ignorant les diferències entre centres i entre plantilles, i sempre sense considerar la necessitat d'ampliar plantilles.
- Incompleixen les Relacions de Llocs de Treball en tots els centres penitenciaris.
- Quan l'administració calcula taxes de presencialitat del personal de tractament, ignoren de manera voluntària i desvergonyida que una part de les absències són a causa de baixes que l'administració no cobreix en més del 60% dels casos.

La nova interpretació de la regulació pretén aplicar el mínim del 50% de presència efectiva en tots els col·lectius i en tots els serveis de matí en qualsevol període, i del mínim del 20% a les tardes, afectant directament a les lliurances.

CCOO hem rebut amb arguments contundents les dades i els criteris que pretenien aplicar i que segons ells els justifiquen. Aquest fet ha provocat, com en moltes altres ocasions, que l'Administració hagués de reduir a l'absurd la seva anàlisi, recolzant-se en les casuístiques excepcionals tractant de fer norma de l'excepció.

CCOO hem criticat durament a l'Administració pel maltractament continuat que ha patit aquest col·lectiu històricament, a la infradotació i retallades (recordem la infame retallada del 15% de jornada i salaris patida durant la crisi), el bloqueig continuat en l'accés al teletreball, i ara reinterpreten de manera "creativa" i a la seva conveniència una normativa de fa 9 anys.



CCOO HEM MANIFESTAT QUE SI FINALMENT INCOMPLEIXEN ELS ACORDS HO PORTAREM ALS NOSTRES SERVEIS JURÍDICS

sindical de Catalunya



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

Barcelona, 5 d'octubre de 2022.

US CONTINUAREM INFORMANT!



Força sindical de Catalunya

☎ 934812834

🐦 @ccoogenepresons

📘 @ccoopresons

✉ genepresons@ccoocat

🌐 agrupaciódepresons.ccoocat