

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT (BUFANDA) 2023

El Govern de la Generalitat ha aprovat [l'ACORD GOV/209/2023, de 17 d'octubre, pel qual s'aproven les normes d'aplicació i de distribució del complement de productivitat en l'exercici de 2023 \(feu clic per descarregar l'acord de govern\)](#), es a dir, de la **paga de productivitat** (“bufanda”) para 2023

La quantitat a pagar amb la nòmina de desembre són les següents per a cada grup i subgrup:

Grup	Import 2023
Personal funcionari del grup A, subgrup A1	601,83 €
Personal laboral del grup A	
Personal funcionari del grup A, subgrup A2	520,46 €
Personal laboral del grup B	
Personal funcionari del grup C, subgrup C1	390,78 €
Personal laboral del grup C	
Personal funcionari del grup C, subgrup C2	325,17 €
Personal laboral del grup D	
Personal funcionari d'agrupacions professionals	
Personal laboral del grup E	297,67 €

La quantitat correspon a la productivitat de 2022 **incrementada en un 3% d'acord amb el pacte de pujada salarial signat en 2022 per CCOO, 1a Força Sindical de Catalunya.**

Cal tenir en compte que la quantitat a pagar en 2022 va correspondre a la paga de productivitat de 2022 més el 50% de la paga de productivitat de 2021, **d'acord amb**



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

el pacte de devolució de les pagues extres de 2013 i 2014 i de recuperació de la bufanda signat per **CCOO**

El procediment de càlcul és el mateix de l'any passat:

- El treballador s'avalua en quatre competències de 0 a 5 punts cadascuna, per un total de 20 punts. Aquesta valoració valdrà un 40% de la valoració final.
- El superior jeràrquic avaluarà aquestes mateixes competències de 0 a 5 punts també per un total de 20 punts. Aquesta valoració valdrà el 60% de la valoració final.

La valoració final és el producte de la següent fórmula:

(Valoració del treballador de 0 a 20 punts x 0,4) + (Valoració del superior de 0 a 20 punts x 0,6) = Valoració final de 0 a 20 punts

L'autovaloració s'ha de realitzar a través d'ATRI, accedint a l'apartat "Retribucions"

[Un vídeo de com fer-lo es pot trobar en l'adreça següent \(feu clic\):](#)

<https://youtu.be/VhvjlS8im5E?si=nmEcTlou6KGqw2nn>

EL PERÍODE PERQUÈ CADA TREBALLADOR O TREBALLADORA S'AUTOVALORI ACABA EL 3 DE NOVEMBRE!

IMPORTANT!

Els treballadors i treballadores podran desar l'autovaloració en curs per a revisar-la o finalitzar-la més endavant, però **ÉS ABSOLUTAMENT IMPRESCINDIBLE QUE S'ENVIÏ PERQUÈ VALGUI.**

DESAR LA INFORMACIÓ NO IMPLICA ENVIAR-LA I SI NOMÉS ES DESA, SENSE ENVIAR-LA, CONSTARÀ L'AVUACIÓ COM NO FETA PEL TREBALLADOR/A.



Força sindical de Catalunya

934812834
@ccoogenepresons
@ccoopresons
genepresons@ccoocat
agrupaciódepresons.ccoocat

Si el treballador NO ENVIA la seva autovaloració dins del termini establert (3 de novembre de 2023) O NO LA REALITZA, LA VALORACIÓ DEL SUPERIOR JERÀRQUIC SERÀ EL 100% DE LA VALORACIÓ FINAL.

Es deixa de cobrar el 100% de la productivitat d'acord amb les següents puntuacions:

1. Si la valoració final total és de 9 punts o menys.
2. Si la valoració en un dels apartats és de 0-1 punts i en altres dues competències és de 2-3 punts, o si la valoració de dos apartats és de 0-1 punts.

Si el treballador s'avalua amb 20 punts, la puntuació mínima global en cada apartat serà d'un mínim de 2 punts, per la qual cosa cobrar (i en tal cas que quantitat) o no cobrar, DEPENDRÀ JA EXCLUSIVAMENT DE LA VALORACIÓ DEL SUPERIOR JERÀRQUIC D'ACORD AMB LA TAULA QUE CCOO HEM PREPARAT:

Valoració del superior jeràrquic	% del complement si el treballador/a s'autovalora amb 20 punts	% del complement si el treballador/a no s'autovalora
20	100 %	100 %
19	100 %	100 %
18	100 %	100 %
17	100 %	85 %
16	88 %	80 %
15	85 %	75 %
14	82 %	70 %
13	79 %	65 %
12	76 %	60 %
11	73 %	55 %
10	70 %	50 %
9	67 %	0 %
8	64 %	0 %
7	61 %	0 %
6	58 %	0 %
5	55 %	0 %
4	52 %	0 %
3	0 %	0 %
2	0 %	0 %
1	0 %	0 %
0	0 %	0 %

De la taula queda clar que **és molt important que el treballador s'autovalori correctament i en la quantitat màxima.**

Diversos punts rellevants a tenir en compte:

- El període valorat comprèn de l'1 de gener al 31 d'octubre de 2023.
- Les absències descompten de manera proporcional als dies d'absència respecte al període considerat (de l'1 de gener fins al 31 d'octubre d'enguany) excepte en el cas de baixes laborals i els permisos que es llisten en la cinquena norma de l'acord de govern (feu clic per a descarregar-ho).

CCOO hem aconseguit durant la negociació d'aquest any una notable ampliació del nombre de permisos que no descompten!

- Per a cobrar la paga de productivitat cal haver prestat servei en l'administració de la Generalitat almenys la meitat del període, excepte en cas de jubilació o defunció (o situació de fix discontinu pel personal laboral).
- El superior jeràrquic és el subdirector, gerent o secretari tècnic jurídic del centre de treball del qual depèn cada treballador o treballadora.

Barcelona a 20 d'octubre de 2023



US CONTINUAREM INFORMANT!