

ACLARIMENTS SOBRE L'INCREMENT NET DE PLANTILLA

En l'acord d'agressions del 22 de març de 2023 **es van signar dos punts importants en matèria de cobertura i increment de personal**, atès que l'efecte sobre la seguretat en els centres de la falta de personal és indubtable:

- **Increment net de plantilla d'un mínim de 350 persones.**
- **Integració de totes les llistes i subllistes sense regulació en la Borsa de Treball regulada de Tècnics especialista i l'obertura de la borsa, que es van aconseguir per la pressió exclusiva de CCOO, 1a Força Sindical de Catalunya, durant el tancament en el C.P. Brians 2.**

L'obertura de borsa estava impedita pel redactat de la desastrosa modificació de la regulació de borsa acordada en 2019, i que CCOO no vam signar i hem atacat des de llavors.

Davant els dubtes que existeixen, alimentades per propaganda falsa distribuïda de manera interessada pels grups i organitzacions que no van signar l'acord o el van abandonar mesos després, **convé aclarir diversos punts:**

- **L'increment net de plantilla implica que la RLT de tots els centres s'incrementarà, i això vol dir que hi haurà més places disponibles en concurs de trasllats i comissions de servei en cadascun dels centres. Això beneficiarà de manera indubtable a les persones que vulguin sol·licitar les places més buscades del sistema, com són els centres de Lleida i Barcelona capital (C.P. Ponent, C.O. Lleida, C. Obert 2 de Barcelona i el C.P. Dones).**

Pendants de l'auditoria de Funció Pública que s'espera per a finals d'any,



un increment final de 400 persones podria significar un increment de 40 places (previsiblement el 75% d'interior i la resta de tractament i oficines) en centres de les dimensions del C.P Ponent, i que de segur seria apreciat pels funcionaris i funcionàries de carrera d'origen lleidatà.

- L'increment de plantilla net d'un mínim de 350 persones NO correspon a la cobertura de baixes en el sistema per incapacitats, defuncions o jubilacions, les quals van per un procediment separat, sinó que correspon a un increment net de les RLT, és a dir, passar d'uns 4600 treballadors al voltant de 5000. D'aquí l'increment de places en tots els centres per a tots els processos, inclosos concursos de trasllats i comissions de serveis.

Per contra, el procés de cobertura de les baixes del sistema es realitza inicialment amb personal interí, i posteriorment amb personal de carrera per mitjà de les ofertes públiques ordinàries anuals de places que es convocaran en la següent oposició, i que a l'ésser un servei essencial, inclouen totes les vacants produïdes. Sobre aquestes vacants, i de manera adicional, se sumaran les places corresponents a l'increment de plantilla.

CCOO ja vam avisar quan es va signar l'acord, que no era la solució màgica a les agressions sinó el punt de partida per a revertir el seu número i la seva gravetat, Un acord que cal lluitar dia a dia perquè es compleixi i s'estengui.

CCOO no entenem que hi hagi grups que venguin fum i no lluitin per l'increment de plantilla, que abandonin sota pressió l'acord que empara aquest increment, i que, per tant, no els importi que pugui decaure un increment de plantilla, que beneficiaria a tots, funcionaris i funcionàries de carrera, interins i interines i als mateixos centres, amb noves places per sobre de les quals hi ha actualment.

Barcelona, 16 de novembre de 2023

US CONTINUAREM INFORMANT!

ELECCIONS SINDICALS 18 I 22 DE NOVEMBRE DE 2023