

PROPOSTES DE CCOO PEL NOU ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL

CCOO vam presentar el dilluns 15 de gener la proposta de negociació del nou acord de condicions de treball que complementi i substitueixi a l'anterior, signat en 2006 i modificat en els acords de pròrroga de 2010, 2012 i 2014.

Propostes per un nou acord de l'Agrupació de Personal Penitenciari de CCOO

RETRIBUCIONS

- **Negociació de nous complements salarials, amb atenció especial als complements aconseguits per bombers i mossos en els seus acords.**
- **Increment del complement específic pels diferents col·lectius penitenciaris.**
- **Requalificació de centres a l'alça.** Tots els centres penitenciaris han de pujar la seva categoria i **s'ha de recuperar la categoria de 1a Especial** o similar
- **Promoció professional en el mateix lloc de treball fins el nivell màxim del cos.**
- **Aplicació automàtica d'una pujada del complement de diferencia de nivells per tot el personal.**
- **Pagament dels festius treballats** de manera similar a com es fa en Institucions Penitenciaries.
- **Equiparacions retributives entre llocs de treballs iguals.** Finalització dobles escales salarials de **comandaments intermedis, de personal tècnic, d'educadors i treballadors socials i tècnics de prevenció.**





federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

- **Recuperació de les aportacions de la Generalitat al fons de pensions dels treballadors públics.**
- **Recuperació de la aportació del 0,5% de la massa salarial al FAS.**

JUBILACIÓ ANTICIPADA I 2a ACTIVITAT

- **Jubilació anticipada.** Negociació entre la Generalitat de Catalunya i el Govern de l'Estat. **Compromís ferm del departament de defensa a Madrid de l'acord de jubilació anticipada similar al dels mossos.**
- **Aplicació de la jubilació anticipada també al col·lectiu de tractament.**
- **Nou decret de 2a activitat .**
- **Ampliació de la 2a activitat a TOTS els col·lectius.**
- **Establiment d'una llicència extraordinària de 6 mesos** amb la totalitat de les retribucions, adreçada al personal amb més de 55 anys i amb una antiguitat superior als 15 anys.
- **Establiment d'un premi d'un mínim de 9.000€ per tot el personal penitenciari a percebre l'any de la seva jubilació, anàleg a altres cossos de l'àmbit públic**
- **Gratificació d'antiguitat de 200% de la base reguladora d'un mes per 25 anys d'antiguitat al cos amb caràcter retroactiu.**
- **Gratificació d'un 1 torn (matí, tarda o nit) de permís pagat per cada any d'antiguitat a Execució Penal i de 2 torns per cada torn de matí, tarda i nit de Compensació de festius i Assumptes Propis renunciat voluntàriament i efectivament treballat, a aplicar immediatament abans de la data prevista de jubilació, de manera anàloga as com està acordat a l'Ajuntament de Barcelona.**

PROMOCIÓ

- **Convocatòria de procés de promoció interna del C al B (C1 al A2) amb un mínim de 250 places al primer procés de promoció interna.**
- **Homologació al grup A2 pel personal del grup C1, i al grup A1 del personal del grup A2 amb 15 anys de permanència al cos.**
- **Convocatòria anual de concursos de trasllat per a tots el col·lectius.**
- **Convocatòria anual de concursos de comandaments intermedis**
- **Concurs de trasllats pels comandaments intermedis.**
- **Obrir les taules de negociació de mobilitat a altres departaments.**
- **Pla de promoció professional, horitzontal i vertical.**
- **Consolidació dels nivells guanyats per promoció professional i per llocs en encàrrec de funcions.**



Força sindical de Catalunya

934812834
@ccoogenepresons
@ccoopresons
genepresons@ccoo.cat
agrupaciódepresons.ccoo.cat

- Increment nivells cossos i categories: Nivells inici dels diferents col·lectius penitenciaris (llocs base, i comandaments superior en 2 nivells)
- Renegociació de l'acord de mobilitat amb l'Estat per eliminar les restriccions en el tipus de places i **establiment de una quantitat mínima de places reservades** per al funcionariat penitenciari procedent de Catalunya.

HORARIS

- Augment i diversificació dels horaris disponibles que seran sempre elegibles per la plantilla de cada centre.
- Aplicació als GAMP que no fan compensació de festius de les condicions de compensació d'hores pels festius no gaudits de manera anàloga als genèrics d'oficines.
- Aplicació a l'àmbit de tractament i a oficines de la lliure gestió de les hores que quedin fora de la banda de presència obligatòria realitzant-se el càlcul del compliment de la jornada laboral amb caràcter mensual.
- Possibilitat de compactació a torns complets de les reduccions de jornada.
- Eliminació dels límits als canvis de servei.
- Horari de dos i mig per tots el col·lectius als quals pel seus horaris es pugui aplicar.
- Increment del coeficient de simultaneïtat.
- Eliminació del torn de nit voluntari pel personal de més de 55 anys, en compliment de les resolucions de la OMS.
- Aplicació com a la resta de personal quan s'implanti la reducció de la jornada a 35 h, al personal de tractament i oficines, i la reducció corresponent del còmput anual pels horaris especials.
- Recuperació de 2 dies (15 hores) de compensació de festius i ampliació a 2 dies (15 hores) més.
- Compensació d'hores extres no retribuïdes a raó de 2x1.
- Horaris CRIMO acordats a cada centre.

AMPLIACIÓ DE PLANTILLES

- Nou increment NET de plantilla d'almenys 700 llocs de treball.
- La complexitat de la nostra feina exigeix la **creació de nous llocs de treball**: Criminòlegs (implementació d'aquest lloc de treball i de les funcions que li corresponen), Delegats/ades d'execució de mesures (Acord 2006),



federació serveis a la ciutadania

Traductors/res, Mediadors/res Interculturals, Formadors/res, creació d'una unitat canina etc.

- **Creació d'una nova àrea amb dotació de noves places de funcionaris pel control perimetral dels centres penitenciaris.**
- **Cobertura de totes places pressupostades a la Relació de Llocs de Treball (RLT) e increment d'aquesta.**
- **Oferta pública anual de totes les places vacants de tots els col·lectius més les corresponents a la taxa de reposició.**
- **Eliminació dels procediments d'ATRI per la cobertura de llocs de treball al sistema penitenciari català.**
- **Recuperació de les travesses per tractament.**
- **Recuperació provisions provisionals fins el següent procés: l·listes ordenades resultants dels concursos de comandament i de trasllats per comandaments i llocs base de tècnics especialistes.**
- **Ampliació dels períodes de contractació del personal interí.**

FORMACIÓ

- **Creació de la Escola Penitenciària de Catalunya**
- **Garantir el dret d'accés a les 40 h de formació, dins la jornada diürna de treball i compensable per tot tipus de cursos relacionats amb les tasques generals dels treballadors/es i no només aprofundiment del lloc de treball que s'ocupa. Finalització de la discriminacions de col·lectius i ampliació de la oferta formativa.**
- **Finalització de tot tipus de restricció en la compensació de les hores de formació en raó del treball desenvolupat.** Personal d'oficina e interior son tècnics especialistes i per tant qualsevol curs adreçat al col·lectiu ha de ser compensat.
- Els programes de formació anual preveuran **activitats de caràcter descentralitzat** amb un nombre de places proporcional als treballadors/es dels centres de treball. En aquest sentit, es procurarà la progressiva planificació d'activitats de **formació a distància les quals es computaran dins les 40 hores anuals de formació.**
- **S'incentivarà la formació "in situ"** als centres penitenciaris, en matèries pròpies de cada col·lectiu de treballadors/es. Garantint l'accés a l'oferta formativa a tots els treballadors/es.
- La formació inicial, la formació d'acollida, la formació obligatòria i la formació estratègica **no es pot integrar en el còmput anual de 40 hores.**
- Revisió de les GAP i **reconeixement dels "gestors" com formadors i titulacions en pràctiques professionals.**



Força sindical de Catalunya

934812834
@ccoogenepresons
@ccoopresons
genepresons@ccoocat
agrupaciódepresons.ccoocat



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

- Valoració dels treballs d'investigació, publicacions, ponències a congressos i treballs docents.
- Ampliació i concessió de les llicències d'estudis formatius específics per a l'àmbit penitenciari i retribuïdes.

PERSONAL ÀMBIT D'INTERIOR

- Eliminació del còmput de les nits per hores pels GSI, CS i CRIMO.
- Determinació d'unes ràtios mínimes per a la dotació dels diferents mòduls, la qual cosa implica la substitució immediata de les absències, amb especial cura dels DERT, DS i mòduls psiquiàtrics.
- Millora de la nova uniformitat, amb peces i teixits més adaptats a les condicions de treball reals dels centres penitenciaris catalans.
- Definició clara de les tasques de GAMV, GAMP y CAF.
- Compactació a voluntat del treballador/a sol·licitant de les reduccions de jornada.
- Nou acord de Borsa de Tècnics Especialistes.
- Creació del lloc de treball de Cap d'Unitat de Medi Obert (CUMO).

PERSONAL D'OFICINES

- Pla de formació general de tècnics especialistes compensable pel personal d'oficines i administratiu.
- Aplicació de un complement específic consolidable per personal administratiu i d'oficines per acumulació de tasques en raó de la antiguitat en el lloc.
- Franja de presència obligatòria de 5 hores. El treballador administratiu i d'oficines podrà gestionar la resta de hores amb compliment de la jornada laboral en càlcul mensual.
- Millora de la flexibilitat horària.
- Adequació del transport també a horaris d'oficina.
- Implementació del Decret de Teletreball al personal i increment de la seva aplicació a tres dies setmanals.

PERSONAL DE TRACTAMENT

- Establiment, amb criteris tècnics, d'una ràtio d'atenció interns/professional.
- Recuperació de les travesses de tractament.
- Recuperació de les borses de tractament.



federació serveis a la ciutadania

Sector Generalitat
Agrupació de Personal Penitenciari

- **Cobertura amb immediatesa i celeritat de les incapacitats temporals.**
- **Espais dignes i adequats** on puguin desenvolupar la seva activitat el conjunt dels professionals amb la dotació de material i elements de seguretat necessaris, com walkies i polsadors adequats.
- **Incorporar als criminòlegs a l'equip de tractament**, de forma que els/les juristes no hagin de fer les seves funcions.
- **Equiparació salarial entre treballadors/es Socials amb Educadors/es Socials i Caps de Treball Social amb Caps d'Educació Social.**
- **Restabliment pel personal de Tractament i oficines amb fills/es menors de 12 anys, de la flexibilitat horària d'entrada de 30 minuts. Presència flexible de 7.30 a 9.00h.**
- **Reajustament d'horaris** possibilitant la imputació de la reducció de jornada al torn de tarda (sense tarda) a partir de 1/3 de reducció de la jornada. A partir de la reducció de jornada de 1/8 possibilitat de fer només una tarda.
- **Possibilitat que el/la professional de Tractament del Cos que sigui opti per fer només horari de tarda.**
- **Equiparació torn horari dels comandaments de Tractament a la resta de llocs base dels professionals d'aquesta àrea.**
- **Tornada a l'aplicació de l'ordre de servei 1/2006 del 29 de setembre, que regula la jornada acumulada.**
- **Creació de la figura del delegat/da d'execució de mesures penals** que estableix l'Acord 2006.
- **Recol·locació d'ofici per ranking d'antiguitat del personal afectat pels procediments selectius.**
- **Antiguitat com criteri únic per l'ordre d'afectació en concursos de trasllats i places ofertes en procediments selectius.**
- **Horari del transport a disposició del personal, adequat també als horaris de Tractament i Oficines.**
- **Implementació del Decret de Teletreball al personal i increment de la seva aplicació a tres dies setmanals.**

SALUT LABORAL I MOBILITAT

- **Plans de mobilitat a tots els centres** i adequació dels horaris dels diferents col·lectius.
- **Increment de la cobertura de transport a tots els centres** i no només pels afectats/des per un trasllat de centre sinó també per a tota la resta del personal.



Força sindical de Catalunya

934812834
@ccoogenepresons
@ccoopresons
genepresons@ccoocat
agrupaciódepresons.ccoocat

- **Implementació d'un Pla Integral unificat contra les agressions** que desenvolupi tots els vessants de prevenció, assistència jurídica, assistència psicològica etc.
- **Seguiment actiu per part dels/de les Tècnics/ques del Servei de Prevenció, de les adaptacions de llocs de treball**, per tal que es comprovi que es realitzen seguint els criteris dels informes dels metges/esses i l'opinió del treballador/a.
- **Compliment en tots els espais de treball del RD 486/97 i RD 488/97** incidint en les condicions medi ambientals i ergonòmiques. El mobiliari està obsolet i malmès i falten equips d'aire condicionat o de climatització, i humidificadors.
- **Calendarització i reorganització segons prioritat de totes les obres i reparacions pendents d'execució en cada centre penitenciari.**
- **Compliment dels terminis d'aplicació de les mesures correctores indicades a les Avaluacions de Riscos Laborals.**
- **Sales de descans i cafeteries a tots els centres:** dotació de neveres, microones i els estris necessaris per menjar, així com la dotació d'estrils de neteja/higiene. Tenint en compte els horaris de treball i el volum de plantilla de cada centre de treball.
- **Fonts d'aigua accessible per tots els treballadors i treballadores penitenciàries catalanes.**
- **Creació i adequació de les sales per a dones embarassades** a tots els centres penitenciaris.
- **Millora de la qualitat dels serveis de menjador i cobertura, per part de l'Administració, del cost del menjar** pel personal amb jornada partida o doble de mati i tarda.

INFRAESTRUCTURES

- **Construcció del centre obert i del centre de preventius de la Zona Franca** que permeti el retorn del funcionariat desplaçat pel tancament de la Model i la reconversió de C.P. Brians 1 en centre de penats.
- **Construcció d'un nou Centre Penitenciari de Dones a la Zona Franca.**
- **Fonts d'alimentació per vehicles elèctrics i híbrids** als pàrkings de tots els centres penitenciaris d'acord al Reial Decret 29/2021.
- **Calendarització real amb ampliació pressupostaria de les obres de manteniment i millora a tots els centres.**
- Pla de Xoc per posar al dia els centres antics, actualitzant totes les instal·lacions.



SEGURETAT

- **Adopció d'una política de prevenció de les agressions** i de mesures de política penitenciària dins dels centres veritablement dissuasives i de prevenció mitjançant el desenvolupament de les mesures acordades a l'acord contra les agressions de 22 de març de 2023.
- **Compliment de l'acord de 22 de març de 2023 en matèria d'introducció d'esprais d'acció adequada.**
- **Renovació i millora dels equips d'intervenció**
- **Substitució dels matalassos ordinaris per matalassos ignífugs** de qualitat, especialment en el cas dels mòduls psiquiàtrics, DERTS y DS.
- **Protocols d'intervenció actualitzats.**

POLÍTICA PENITENCIÀRIA

- **Defensa per part del Departament del reconeixement de tot el personal penitenciari com a agent d'autoritat.**
- **Nou Model millorat de Medi Obert, real amb redimensionament a l'alça de les plantilles i de les seves funcions.**
- **Incrementos de plantilles en tots els àmbits.**
- **Aplicació de nous mitjans coercitius.**



Barcelona, 17 de gener de 2024

US CONTINUAREM INFORMANT!