

PROPOSTA D'ACORD del grup de treball de l'àmbit penitenciari dependent de la Mesa sectorial de negociació de personal d'administració i tècnic de la Generalitat de Catalunya d'aplicació de la pròrroga durant els anys 2012 i 2013 de l'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari.

Preàmbul

El Departament de Justícia, a través de la Direcció General de Serveis Penitenciaris, i les organitzacions sindicals que integren el grup de treball d'àmbit penitenciari, han realitzat una anàlisi de l'actual situació i necessitats del sistema d'execució penal a Catalunya.

Per un costat cal considerar prorrogat l'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari, posteriorment prorrogat pels anys 2010 i 2011, per l'any 2012 atès que el mateix no ha estat denunciat per cap de les parts. Per l'altre, les parts consideren convenient l'extensió d'aquesta pròrroga durant l'any 2013, ateses les circumstàncies del servei i el context general.

En tot cas l'aplicació d'aquesta pròrroga requereix de la concreció d'una sèrie d'aspectes que es recullen en el present Acord.

Dins el context indicat, aquesta proposta d'acord constitueix la plasmació conjunta de la voluntat de oferir un servei públic de qualitat i un model eficaç en la consecució de les fites del sistema penitenciari, tenint en compte la realitat actual des de la vessant d'aprofitament de recursos i situant-nos en un context de contenció de la despesa pressupostària.

Així les parts representades en el si del grup de treball penitenciari adopten la següent proposta d'Acord en relació amb les condicions d'aplicació de la pròrroga durant els anys 2012 i 2013 de l'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari.


1.- Integració del programa de normalització dels horaris

En compliment d'allò previst al punt 5 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic, de 2 de juliol de 2010, mitjançant el qual s'aprova la proposta del grup de treball de l'àmbit penitenciari en relació amb les condicions d'aplicació de la pròrroga durant els anys 2010 i 2011 de l'Acord 2006-2009 de condicions de treball del personal penitenciari, la quantitat de 1.140 euros bruts corresponent a aquest programa s'integra, amb efectes des de l'u de gener de 2012, en el complement específic anual dels llocs de treball de l'àmbit de règim interior que siguin susceptibles de realitzar canvis de servei.

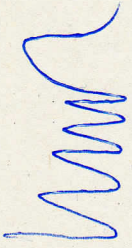
2.- Nombre màxim de canvis de servei

El nombre màxim de canvis de servei sobre la programació de treball de cada funcionari que aquest pot realitzar serà de 24 anuals (entre sol·licitats i rebuts).

Els canvis de servei que sol·licitin els funcionaris resten sotmesos a l'autorització prèvia per la direcció de cada centre i no poden comportar unir un torn de nit amb un torn de matí, ni treballar 24 hores continuades.



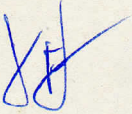
Quan sigui necessari per a l'organització del servei, la direcció del centre podrà autoritzar canvis de serveis que superin els límits indicats, mantenint-se les condicions de seguretat, estabilitat i continuïtat




L'autorització dels canvis requerirà la concreció simultània dels dies que es bescanvien els dos funcionaris.

3.- Compensació de festius

Els dies de compensació de festius dels què pot gaudir el personal d'interior que no treballa exclusivament en caps de setmana i que en els seus torns de treball incorporen festius oficials serà de 14 anuals.



D'aquests dies de compensació se'n descomptarà 1 per cada 15 serveis d'absència (exclòs l'accident de treball o la malaltia professional). Addicionalment, es descomptaran 2 dies, amb un topall anual de 5, si alguna d'aquestes absències coincideix amb festiu dels que li correspondria treballar d'acord amb la seva programació.

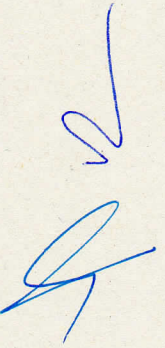


També es descomptarà un dia més per cada tres retards superiors a 30 minuts sobre l'hora d'entrada, en un trimestre, llevat dels casos de força major.

El còmput de dies serà proporcional al temps treballat quan aquest sigui inferior a un any.

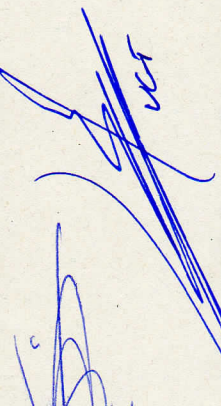
En el cas del servei del torn de nit a aquests efectes, computarà com a festiu el dia corresponent a la finalització del servei.

4.- Provisions provisionals




Qualsevol provisió provisional de llocs de treball a l'àmbit penitenciari es realitzarà amb personal que pugui desenvolupar de manera efectiva el lloc del qual es necessària la urgent cobertura. No podrà, per tant, durant la vigència de l'acord, fer-se efectiva la provisió provisional amb personal en situació d'alliberament sindical, de baixa per incapacitat temporal, llicència o qualsevol altra situació que impedeixi el desenvolupament real i efectiu del lloc de treball.

En cas que la situació que impedeix desenvolupar el lloc de treball sigui una incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional, permisos de maternitat i paternitat, la provisió es farà efectiva quan finalitzi aquesta incapacitat i comportarà el cessament de la persona que en aquell moment estigui ocupant el lloc de manera provisional.




En el cas que per realitzar la provisió provisional s'utilitzi una llista ordenada de candidats, el personal que no pugui accedir a la cobertura provisional d'un lloc de treball per alguna de les causes abans esmentades mantindrà la posició que li correspon a la llista.

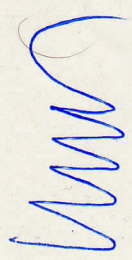
5.- Programa de Rendiment Professional



Amb la finalitat d'afavorir i incentivar l'estabilitat i continuïtat en la organització del servei, així com reduir l'índex d'absentisme laboral, l'Acord sobre condicions de treball de l'àmbit penitenciari 2006-2009 (prorrogat fins a 31.12.2011) va establir un programa denominat Programa per a la Incentivació de la Presència Efectiva (PIPE)



que comportava un complement retributiu general per al personal penitenciari i amb un import mensual màxim de 133 € a percebre en 12 mensualitats.




Vist el resultat positiu d'aquest programa i la conveniència del seu manteniment les parts negociadores acorden la seva continuïtat amb les adaptacions de quantia i de les condicions de percepció que resulten de les noves circumstàncies econòmiques i d'organització del treball. En la seva virtut les parts acorden la transformació del programa preexistent en un de nou denominat Programa de Rendiment Professional (PRP) amb percepció dels imports i pels períodes que segueixen:


Gener 2012-Desembre 2012. Import màxim a percebre: 294 € trimestrals

Gener 2013-Juny 2013. Import màxim a percebre: 330 € trimestrals

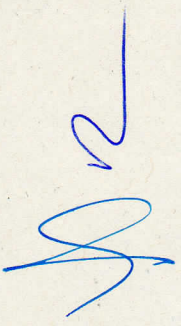
Juliol 2013-Desembre 2013. Import màxim a percebre 360 € trimestrals



S'inclou dins d'aquest programa al personal funcionari penitenciari que presta serveis en l'àmbit de règim interior, en l'àmbit d'administració o en l'àmbit de rehabilitació i que ocupi llocs base o llocs de comandament intermedi així com al personal funcionari sanitari, que presta serveis als centres penitenciaris, mentre mantingui la seva adscripció al departament de Justícia.



El personal interí d'aquests àmbits resta inclòs en el programa si acredita una prestació continuada de serveis a jornada completa de, com a mínim, 6 mesos en centres penitenciaris. A aquests efectes es considerarà prestació de serveis continuada les discontinuïtats inferiors a 15 dies.

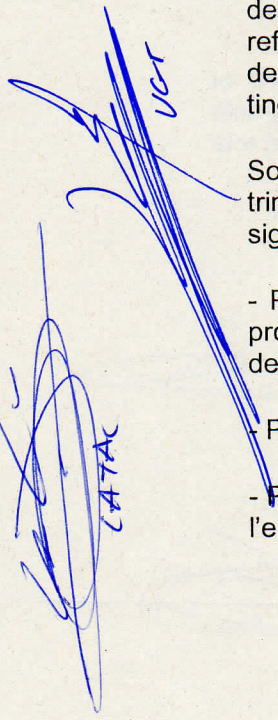


Al personal nomenat a temps parcial i el personal amb reducció de jornada per interès particular, se li aplicarà la part proporcional de les quantitats resultants segons la jornada realitzada.

El programa s'estableix per incentivar l'assistència i el compliment de l'horari, sens perjudici de la penalització que les absències injustificades i retards puguin comportar en forma de descomptes i sancions, d'acord amb el que s'estableix a la normativa.

Els imports màxims especificats es perceben en cas que es realitzi jornada completa i s'acompleixin una sèrie de condicions d'estabilitat i continuïtat en el desenvolupament del lloc de treball. Per al personal que no hagi prestat serveis durant tot el trimestre de referència sobre el qual es computa, l'import inicial (previ a l'aplicació dels possibles descomptes) es calcularà de manera proporcional al temps treballat. Aquest personal tindrà dret a la percepció de la part proporcional que li correspongui.

Sobre aquesta quantitat, es deixarà de percebre un 30% de la totalitat de l'import trimestral en cas de cada absència del torn de treball, llevat que la falta d'assistència sigui a causa d'alguna de les següents circumstàncies:

- 
- Pels permisos i llicències legalment establerts llevat de la llicència per assumptes propis sense retribució i de la llicència per fer estudis quan no es concedeixi en interès de l'Administració.
 - Pel règim de vacances i compensació de festius.
 - Per les baixes per accident laboral o malaltia professional i per situació de risc durant l'embaràs.

- Per l'assistència a formació impartida per l'Administració o per les organitzacions sindicals representatives, relacionada amb el lloc de treball desenvolupat i proposada i autoritzada pels superiors jeràrquics o la impartició, prèviament autoritzada, de cursos i seminaris en centres públics de formació de funcionaris.

En el cas de vaga legal, únicament es descompta l'import de la prima proporcional al temps en què s'exerceix aquest dret.

Qualsevol altra absència en l'horari de treball establert al marge de les que s'assenyalen implica l'aplicació del descompte indicat. També tindrà la consideració d'absència als efectes de la percepció d'aquest complement més de 3 retards superiors a 30 minuts sobre l'hora màxima d'entrada, en el període trimestral, llevat dels casos de força major.

No obstant, no computarà com a absència la indisposició sobrevinguda durant el torn de treball, sempre que l'afectat/ada sol·liciti la consideració del temps restant fins a la finalització de la jornada com a horari recuperable.

En el cas que l'absència respongui a una incapacitat temporal per malaltia comuna o accident no de treball, es deixarà de percebre un 30% de l'import trimestral el primer dia i el 5% els dies successius. Aquests descomptes tindran un límit mensual del 50% de l'import trimestral de la prima en el cas que el mateix episodi d'incapacitat temporal tingui una durada superior a 5 dies laborables. En cas de noves baixes, inclús en cas que es produeixin en el mateix mes, es procedirà a descomptar de nou el 30% el primer dia i el 5% els dies següents i així successivament a cada nova baixa.

Tots els percentatges de minva s'entenen referits sobre el total trimestral, no sobre les quantitats romanents. Els descomptes sobre la quantitat s'apliquen fins a l'extinció d'aquesta.

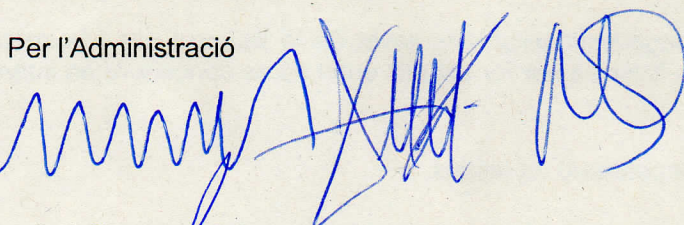
Aquest programa inicia la seva vigència l'1 de gener de 2012 i finalitza el 31 de desembre de 2013.

Disposició addicional:

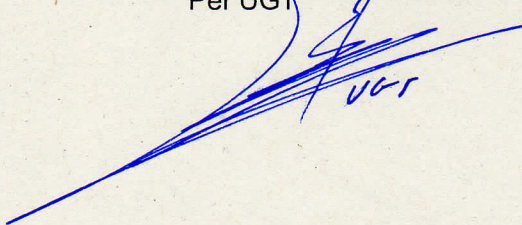
L'aplicació d'aquesta proposta d'Acord requerirà la seva aprovació prèvia, amb el format documental escaient, per part de la Mesa Sectorial del Personal d'Administració i Tècnic i de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal amb l'emissió de tots aquells informes i autoritzacions pertinents d'acord amb la normativa vigent.

Barcelona, 21 de gener de 2012

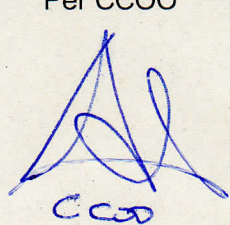
Per l'Administració



Per UGT



Per CCOO



Per CATAC

