

# REGULACIÓ DE LES VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

<b>ÍNDEX ESQUEMA VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES</b>	
<a href="#">Regulació jurídica</a>	Pàgina 3
<a href="#">Vacances</a>	Pàgina 3
<a href="#">Llicències</a> -Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball -Per assumptes propis, sense retribució -Per raó de malaltia -Per exercir funcions sindicals, formació sindical o de representació de personal	Pàgina 4
<a href="#">Permisos regulats a l'article 96 del DL 1/1997 i a l'article 48 de l'EBEP</a> -Per trasllat de domicili -Per a exàmens finals en centres oficials i altres proves definitives d'aptitud -Per deures inexcusables de caràcter públic o personal -Per assumptes personals, sense justificació	Pàgina 4
<a href="#">Permisos regulats a l'article 48 de l'EBEP i a la Llei 8/2006 de conciliació</a> -Per matrimoni o per inici de la convivència -Per lactància -Per atendre fills prematurs -Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part (prenatal) -Per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar	Pàgina 5
<a href="#">Permisos regulats a l'article 49 de l'EBEP i a la Llei 8/2006</a> -De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat) -Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Paternitat) -Per situacions de violència de gènere	Pàgina 6
<a href="#">Permisos regulats únicament a la Llei 8/2006</a> -Per matrimoni d'un familiar -Per atendre fills discapacitats -Permís sense retribució per atendre un familiar -Permisos de flexibilitat horària recuperable	Pàgina 7
<a href="#">Permisos regulats únicament a l'article 49 de l'EBEP</a> -Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Pàgines 7 i 8
<a href="#">Mesures vinculades als drets sexuals i reproductius. Acord de Govern de 25.10.2022</a> -Permís per dol gestacional -Flexibilitat horària recuperable per menstruació o climateri amb afectació a la salut	Pàgina 8
<a href="#">Mesures introduïdes pel Reial Decret Llei 5/2023</a> -Adaptació de la jornada	Pàgina 9
<a href="#">Reduccions de jornada regulades a la Llei 8/2006 i al Decret 56/2012</a> -Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions -Per discapacitat legalment reconeguda -Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions -Per interès particular	Pàgines 9 i 10
<a href="#">Reduccions de jornada regulades als articles 48 i 49 de l'EBEP</a> -Per atendre fills prematurs -Per raó de guarda legal per cura de menor de 12 anys, de persona gran que requereixi especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda. -Per atendre un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu -Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Pàgines 10 i 11
<a href="#">Excedència Voluntària</a> -Per interès particular -Per incompatibilitats -Incentivada -Per tenir cura d'un fill o filla -Per tenir cura de familiars -Per al manteniment de la convivència -Per violència de gènere	Pàgines 12 i 13
<a href="#">Excedència forçosa.</a> <a href="#">Graus de consanguinitat i afinitat</a>	Pàgina 14

# VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA

## REGULACIÓ JURÍDICA:

-RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)

-Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, Text Refós de la Funció Pública AGC

-Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les AAPP de Catalunya

-Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre Jornada i Horaris de treball del personal funcionari AGC (modificat per D48/2014 de 8 d'abril DOGC 10/04/2014)

-Cal tenir en compte les Instruccions i Circulars de la Secretaria d'Administració i Funció Pública respecte la interpretació i aplicació de la normativa anterior.

- Nota: **determinats preceptes del Decret de Jornada i Horaris no son aplicables al personal amb funcions docents, sanitàries, assistencials, veterinàries i penitenciàries.**

## VACANCES

	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
VACANCES	Art. 94 DL 1/97 Arts. 50 i 51 EBEP Arts. 16 a 18 D56/2012 Art. 16 L8/2006	22 dies hàbils (o la part proporcional al temps treballat durant l'any)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Durant cada <b>any natural</b>, dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils (exclosos els dissabtes). Aquest dret no pot ser substituït per cap quantitat econòmica (excepte per causes alienes al personal).</li> <li>-Amb caràcter general, gaudiment entre <b>1 de juliol i 30 de setembre</b>. (Els/les <b>Secretaris/es Generals</b> poden autoritzar/disposar altres períodes)</li> <li>-Si el permís de <b>maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs</b> coincideix amb el període vacances, la persona afectada pot gaudir les vacances <b>un cop acabat el permís</b>.</li> <li>-En cas de <b>baixa per IT</b> que impedeixi gaudiment durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la <b>reincorporació de la baixa</b>, sempre que no hagin transcorregut <b>18 mesos</b> a partir del final de l'any que s'hagin originat.</li> <li>-Les vacances es poden gaudir de forma <b>fraccionada (mínim una setmana)</b>.</li> <li>-<b>7 dies de vacances</b> es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, d'acord amb les necessitats del servei.</li> </ul>
DIES ADDICIONALS DE VACANCES	Disp. Add. 14 <sup>a</sup> EBEP Acords Mesa General N. 19/02/16 i 9/6/16. Decret Llei 4/2016 (III Acord condicions treball AGC)	Vinculats als anys de servei	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Entre 15 i 19 anys de serveis: 1 dia laboral addicional anual.</li> <li>b) Entre 20 i 24 anys de serveis: 2 dies laborals addicionals anuals.</li> <li>c) Entre 25 i 29 anys de serveis: 3 dies laborals addicionals anuals.</li> <li>d) 30 o més anys de serveis: 4 dies laborals addicionals anuals.</li> </ul> <p>-L'EBEP permet a les AAPP establir fins un màxim de 4 dies addicionals de vacances.</p>

## LLICÈNCIES

LLICÈNCIA	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball	Art. 95.1 DL 1/1997	Indeterminat	-Sempre que hi hagi un <b>informe favorable</b> del cap de la unitat orgànica -Per interès propi de l'Administració: dret a percebre totes les seves retribucions. -L'EAPC pot establir en la convocatòria dels cursos l'interès de l'Administració
Assumptes propis, sense retribució	Art. 95.2 DL 1/1997	Màxim 6 mesos, cada dos anys	-Concessió: Subordinat a les necessitats del servei.
Per raó de malaltia	Art. 95.3 DL 1/1997	En funció règim previsió social acollit	
Per exercir funcions sindicals, formació sindical o representació de personal	Art. 95.5 DL 1/1997 Art. 48.c) EBEP	Segons es determini per Reglament	L'article 48.c) de l' <b>EBEP</b> estableix que els funcionaris tenen permís per a realitzar funcions sindicals o de representació de personal, en els termes que "es determinin".
Amb la modificació de l'article 122 del Decret legislatiu 1/1997 per la LLEI 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, el personal interí pot gaudir de totes les llicències.			

## PERMISOS (article 96 del DL 1/97 i Art. 48 EBEP)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Trasllat de domicili	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.b) EBEP	Sense canvi resid. 1 dia Si comporta trasllat <b>altra localitat: fins 4 d.</b>	-Degudament <b>justificat</b> (L'article 48.b) EBEP només preveu la concessió d'un dia en cas de trasllat de domicili sense canvi de residència).
Exàmens finals centres oficials i altres proves	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.d) EBEP	1 dia (degudament <b>justificat</b> )	- Altres proves definitives d'avaluació i alliberadores: el <b>temps indispensable</b> . L'art. 48.d) EBEP preveu la concessió dels dies per a concórrer a exàmens finals i <b>també preveu "demás pruebas definitivas de aptitud"</b> .
Deures inexcusables c. públic o personal	Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.j) EBEP	<b>Temps indispensable</b> per complir-los	-Degudament <b>justificat</b> -L'art. 48.j) EBEP afegeix el supòsit dels <b>deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral</b> .
Assumptes personals sense justificació	Art. 96.2 DL 1/1997 Art. 48.k) EBEP Art. 19 D56/2012*	<b>6 dies l'any</b>	- Subordinat a les <b>necessitats del servei</b> . -Es pot <b>acumular</b> a les vacances i <b>fraccionar-ne</b> el gaudiment (Gaudiment per hores; mínim fraccions de 30 minuts). -Període gaudiment: 1 de gener a 15 de gener de l'any següent (per necessitats del servei, se'n pot autoritzar durant 2ª quinzena gener)
Dies personals per antiguitat	Disp. Add. 13ª EBEP Art. 96.2 DL 1/1997	Vinculats als triennis	- <b>2 dies addicionals</b> en complir el <b>sisè trienni</b> - <b>Un dia addicional</b> per cada trienni complert a partir del vuitè.
* L'article 14 bis del D48/2014 estableix 25 hores de flexibilitat horària recuperable per assumptes personals sense justificació.			

**PERMISOS (article 48 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)**

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Per matrimoni o per inici de la convivència</b>	Art. 9 L8/2006 Art. 48.l) EBEP	15 dies naturals consecutius	-Es pot gaudir <b>termini d'un any</b> data del casament o inici de la convivència (L'article 48.l) EBEP únicament fa referència a "matrimoni")
<b>Lactància</b>	Art. 14 L8/2006 Art. 48.f) EBEP Acord Govern 28.03.2023	Mentre el fill/a sigui <b>menor de 12 mesos</b> 1 h. diària, divisible en dues fraccions de 30m. -S'incrementa proporcionalment en cas de part (adopció o acolliment) múltiple i s'acumula en cas de famílies monoparentals	- S'inicia <b>un cop finit el permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica.</b> - Les hores <b>es poden compactar</b> per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu i tenint en compte les <b>necessitats del servei.</b> - El permís per lactància constitueix un dret individual del personal funcionari, sense que es pugui transferir a l'altre progenitor. - Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple. -En cas de <b>famílies monoparentals es podrà acumular</b> de manera que es tindrà dret a 2 hores diàries d'absència de treball que es podrà dividir en dues fraccions d'1 hora.
<b>Per atendre fills prematurs</b>	Art. 15 L8/2006 Art. 48.g) EBEP Art. 49.a) EBEP	(art.49 EBEP: tants dies com el noutat estigui hosp., <b>màxim 13 setm.</b> )	-Naixement d'un/a fill/a prematur o hospitalitzat a continuació del part. -Art. <b>48.g) EBEP:</b> Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de <b>dues hores diàries</b> , percebent les retribucions íntegres. Així mateix, tindran <b>dret a reduir la seva jornada</b> fins a un màxim de <b>dues hores</b> , amb la <b>disminució proporcional de retribucions.</b>
<b>Prenatal</b>	Art. 18 L 8/2006 Art. 48. e) EBEP Acord Govern 10.05.2022	<b>Temps necessari indispensable</b>	-Dones embarassades: dret a absentar-se del lloc treball per a assistir a <b>exàmens prenatals i a tècniques</b> de preparació per al part i també el <b>sofometiment a tècniques de reproducció assistida.</b> -Parelles que opten per <b>adopció o acolliment:</b> dret absentar-se per a dur a terme els <b>tràmits administratius</b> requerits per l'Administració competent. -Justificar la necessitat de fer-ho en horari laboral.
<b>Mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica que precisi de repòs domiciliari d'un familiar</b>	Art. 48.a) EBEP Acord MG 20.04.2022 Reial Decret Llei 5/2023	- <b>Mort:</b> a) Familiar de <b>primer grau</b> de consanguinitat o afinitat: <b>Tres dies hàbils</b> quan el succés es produeixi a la mateixa localitat del centre de treball, o <b>Cinc dies hàbils</b> si es produeix en una localitat diferent. b) Familiar de <b>segon grau</b> de consanguinitat o afinitat: <b>Dos dies hàbils</b> quan el succés es produeixi a la mateixa localitat del centre de treball, o <b>Quatre dies hàbils</b> si es produeix en una localitat diferent.  - <b>Accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica que precisi de repòs domiciliari:</b> a) Cònjuge, Convivents, parella de fet, familiars fins <b>1r grau</b> de consanguinitat o afinitat: <b>5 dies hàbils</b> b) Familiars de <b>segon grau</b> de consanguinitat o afinitat: <b>Quatre dies hàbils</b>  Aquest permís <b>podrà iniciar-se en qualsevol moment en els 10 dies posteriors al fet causant mentre es mantingui el supòsit de fet</b> de l'hospitalització o del repòs domiciliari.	

**PERMISOS (article 49 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)**

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat)</b>	<p>Art. 49 a) y b) EBEP</p> <p>RD Ley 6/2019</p> <p>Acord MG 20.04.2022</p> <p>Acord Govern 10.05.2022</p>	<p>16 setmanes, ampliables 2 setmanes per cada fill/a a partir 2on.</p> <p>S'amplia en 10 setmanes en el supòsit dels progenitors/ores de famílies monoparentals amb guarda legal exclusiva de fill/a.</p> <p>L'art. 49 de l'EBEP preveu que també es pugui <b>ampliar en dues setmanes</b> en el supòsit de <b>discapacitat del fill/a</b>.</p> <p>El permís es podrà gaudir a temps parcial a partir de la 6a setmana, incompatible amb la lactància, permís per naixement de fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal.</p>	<p>-Les <b>Sis primeres setmanes</b> posteriors al fet causant són de descans obligatori. Després, el període de gaudiment es podrà fer de forma interrompuda per setmanes completes, sempre que els dos progenitors treballin i fins que el fill o la filla compleixi els dotze mesos. També per famílies monoparentals.</p> <p>-En el cas de <b>filiació biològica</b>, el període de permís pot començar <b>abans o immediatament després del part</b>.</p> <p>-<b>Adopció o acolliment</b>: El període de permís per maternitat computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa. Si es tracta d'una <b>adopció internacional</b> el permís pot començar <b>fins a 6 setmanes abans</b>.</p> <p>-La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer <b>a temps parcial</b>, d'una manera ininterrompuda (requereix <b>acord previ</b> amb l'òrgan competent). Aquesta possibilitat és incompatible amb els permisos de lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal.</p> <p>-L'art. <b>49. b) de l'EBEP</b> estableix que si fós necessari el <b>desplaçament</b> dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'<b>adopció o acolliment internacional</b>, es té dret, a més, a un <b>permís de fins a 2 mesos</b> de durada, percebent durant aquest període exclusivament les <b>retribucions bàsiques</b>. <i>Amb independència d'aquest permís, el permís per adopció o acolliment podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa o judicial d'acolliment.</i></p>
<b>Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adop., guarda amb fin. d'adop. o acolliment (ab. P. Paternitat)</b>	<p>Art. 49.c) EBEP</p> <p>RD Ley 6/2019</p> <p>Acord Govern 10.05.2022</p>	<p><b>16 setmanes</b></p> <p>El permís es podrà gaudir a temps parcial a partir de la 6a setmana, incompatible amb la lactància, permís per naixement de fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal.</p>	<p>- Les 6 primeres setmanes posteriors al fet causant son de descans obligatori. Després, el període de gaudiment es podrà fer de forma interrompuda per setmanes completes, si els dos progenitors treballen i fins que el/la fill/a compleixi els 12 mesos.</p> <p>- El permís s'ampliarà en 2 setmanes més (un per cadascun dels progenitors) en cas de discapacitat del fill/la i per cada fill/lla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda o acolliment múltiples.</p> <p>- Podrà gaudir-se a jornada complerta o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin un cop finit el descans obligatori i fins que el fill/a compleixi 12 mesos. El gaudiment interromput es realitzarà per setmanes completes i requerirà d'un preavis d'almenys 15 dies.</p> <p>- <i>Si el/la neonat ha de romandre hospitalitzat/da després del part el permís s'ampliarà en els dies que romangui hospitalitzat/da (màxim 13 setmanes)</i></p>
<b>Per situacions de violència gènere</b>	<p>Art. 21 L8/2006</p> <p>Art. 49.d) EBEP</p> <p>RD Ley 6/2019</p> <p>Acord MG 24.07.2019</p>	<p>Temps necessari indispensable</p> <p>Mobilitat per raó de violència de gènere</p>	<p>-Dret que aquestes faltes d'assistència <b>es considerin justificades</b> d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.</p> <p>-Hores <b>flexibilitat horària</b> necessàries per a llur protecció o assist. social.</p> <p>- Les retribucions seran íntegres quan es redueixi la jornada en 1/3 o menys.</p> <p>- <b>Mobilitat per treballadores víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella o amb infants víctimes de maltractament. 3 dies màxim de duració del procediment garantint drets econòmics i carrera professional</b></p>

## PERMISOS únicament regulats a la Llei 8/2006

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Matrimoni d'un familiar</b>	Art. 10 L8/2006	<b>1 dia, ampliable a 2 d.</b> si té lloc fora Catalunya	-Familiar fins al <b>segon grau</b> afinitat o consanguinitat
<b>Per atendre fills discapacitats</b>	Art. 17 L8/2006 Acord MG 24.04.2019	<b>Absència lloc de treball</b> per assistir a reunions o visites fills discapacitats. <b>2 h. flexibilitat</b> horària	- Assistir a <b>reunions o visites</b> en els centres educatius ordinaris, especials o sanitaris on rebin suport els fills/es discapacitats/es. <b>-Flexibilitat horària</b> diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rebi atenció fill discapacitat.
<b>Permís sense retribució per atendre a un familiar</b>	Art. 20 L8/2006	<b>Mínim 10 dies; màxim 3 mesos. Prorrogable fins a 3 mesos més,</b> excepcionalment	-Per atendre familiar fins al <b>segon grau</b> de consanguinitat o afinitat -Aquest permís és <b>incompatible amb l'autorització de compatibilitat</b> , que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.
<b>Flexibilitat horària recuperable</b>	Art. 22 L8/2006 Acord MG 20.04.2022 Acord Govern 28.03.2023	<b>Mínim 1 h.; màxim 7 h.</b>	-Per a <b>visites o proves mèdiques</b> d'ascendents o descendents fins al <b>segon grau</b> de i per a <b>reunions de tutoria</b> amb els docents responsables dels fills. -El <b>temps d'absència l'ha de recuperar</b> la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís (necessitats del servei). Als efectes de visites o proves mèdiques s'equipara el cònjuge o parella de fet al familiar de primer grau.

La llei 8/2006 estableix que no es pot concedir un mateix tipus de permís a dues persones el mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, a excepció de: a)- permís per matrimoni d'un familiar; b)- permís per maternitat; c)- permís per atendre fills discapacitats; d)- permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

L'Acord de MG del 20.04.2022 interpreta l'art. 5.1 de la Instrucció 1/2019 en el sentit que, **en el cas d'absència per assistir a consulta mèdica, l'horari de treball comprèn tant la permanència obligada com la part flexible** (no cal recuperar res).

Així mateix, l'Acord de Govern de 10.05.2022 estipula que el personal que gaudeixi d'una flexibilitat horària de 30 minuts o d'una hora per motius de conciliació, disposaran d'una **flexibilitat horària addicional de fins a trenta minuts** per començar la part de permanència obligatòria de l'horari; aquest acord també estipula **l'absència justificada al lloc de treball d'una jornada laboral diària per la realització de proves mèdiques invasives: colonoscòpia, endoscòpia, gastroscòpia i cateterismes.**

L'Acord de Govern de 28.03.2023 estableix que **el personal amb fills/es de 12 a 14 anys també disposarà de la flexibilitat horària prevista a l'art. 9 del Decret 56/2012 inclosa la flexibilitat horària addicional de fins a trenta minuts més per començar la part de permanència obligatòria de l'horari.**

## PERMISOS únicament regulats a l' ART. 49 EBEP

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu</b>	Art. 49. e) EBEP	Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat. Fins que el fill o la persona que hagi estat objecte d'acolliment permanent o de guarda amb fins d'adopció compleixi els <b>23 anys</b> .	<b>REDUCCIÓ DE JORNADA D'ALMENYS LA MEITAT DE LA DURACIÓ D'AQUELLA, PERCEBENT LES RETRIBUCIONS ÍNTEGRES.</b> (sempre que l'altre progenitor o guardador amb fins d'adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per a aquest fi en el règim de la Seguretat Social que li sigui aplicable. En cas contrari, només es té dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions).
<b>Permís per a la protecció per activitat terrorista</b>	Art. 49.f) EBEP	Mentre resulti necessari per a la protecció i assistència social integral	Dret a la <b>reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions o a la reordenació del temps de treball</b> , per a fer efectiu el dret a la protecció i l'assistència social integral dels funcionaris/es que hagin patit danys físics o psíquics.

## PERMISOS únicament regulats a l' ART. 49 EBEP (continuació)

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Permís parental	Art. 49. g) EBEP Reial Decret Llei 5/2023	No superior a les 8 setmanes durant tot el període fins que el/la menor compleixi 8 anys	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per la cura de fill/a o menor acollit per temps superior a 1 any, fins el moment que el/la menor compleixi 8 anys.</li> <li>- Les 8 setmanes es podran gaudir de manera contínua o discontinua, a temps complet o en règim de jornada a temps parcial quan les necessitats del servei ho permetin i d'acord amb els termes que reglamentàriament s'estableixin.</li> <li>- És un dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones o trans gestants, sense que es pugui transferir el seu exercici.</li> <li>- Quan les necessitats del servei ho permetin, la persona sol·licitant podrà especificar les dates d'inici i final del gaudiment o, en el seu cas, dels períodes de gaudiment. Amb comunicació a l'Administració amb una antel·lació de 15 dies i per setmanes senceres.</li> <li>- Resta pendent decidir si és retribuït o no</li> </ul>

## MESURES VINCULADES ALS DRETS SEXUALS I REPRODUCTIUS

PERMÍS	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Permís per dol gestacional	Acord de Govern de 25.10.2022	3 dies hàbils	En el supòsit de pèrdua gestacional entre la setmana 6 i el dia 179 de la gestació, la persona gestant i l'altre persona progenitora o, en el seu cas, un familiar dins el 2n grau de consanguinitat o afinitat de la persona gestant, podran disposar d'un permís de 3 dies hàbils, a continuació del fet causant o de l'alta mèdica en cas que hi hagi hospitalització.
Flexibilitat horària recuperable per menstruació o climateri amb afectació a la salut	Acord de Govern de 25.10.2022	Podrà absentar-se durant un màxim de 8h/mes (en cas de col·lectius de torns de treball, la flexibilitat serà de la durada del torn de treball).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En el supòsit de menstruació o climateri amb afectació a la salut i el benestar.</li> <li>- La comunicació de la disposició d'aquesta flexibilitat s'haurà de realitzar el més aviat possible al/la cap de la unitat on es prestin els serveis.</li> <li>- S'han de recuperar les hores en un termini màxim de 4 mesos posteriors. La recuperació d'aquestes hores s'haurà de fer amb fraccions mínimes de 30 minuts i en condicions d'homogeneïtat, sense perjudici de l'acord entre la persona treballadora i l'Administració. En cas de no arribar a un acord es realitzarà en condicions d'homogeneïtat.</li> <li>- La recuperació s'haurà de realitzar mitjançant la mateixa modalitat de prestació de serveis que corresponia a les hores d'absència.</li> <li>- Les absències s'hauran de justificar mitjançant una declaració responsable que es tramitarà de manera telemàtica.</li> </ul>



## MESURES INTRODUÏDES PEL REIAL DECRET LLEI 5/2023



MESURA	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Adaptació de la jornada</b>	Reial Decret Llei 5/2023	Dret a sol·licitar adaptacions de la duració i la distribució de la jornada de treball	- Treballadores i treballadors amb persones dependents a càrrec (fills/es majors de 12 anys, cònjuge, parella de fet, familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i persones convivents quan no es puguin valdre per sí mateixes)

## REDUCCIONS DE JORNADA (Llei 8/2006 i Decret 56/2012)



REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
<b>Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions</b>	Art. 24 L8/2006 Art. 20 D56/2012 Acord Govern 28.03.2023	Fins als 14 anys (inclosos) dels fills/es	<p><b>-Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb <u>reducció proporcional de retribucions</u>.</b> Si les necessitats del servei ho permeten, la reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas <b>d'entre la vuitena part i la meitat</b> de la jornada.</p> <p>-Tenen dret les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla de 0 a 14 anys (<b>sens perjudici</b> de la reducció d'un terç o meitat de la jornada amb dret al <b>80% o al 60% de retribucions</b> per cura de fill <b>menor de sis anys</b>, establert a l'<b>article 26. a)</b> Llei 8/2006).</p> <p><b>Aquesta reducció de jornada no estarà supeditada a les necessitats de servei si es demana per cura d'un/a fill/a fins als 14 anys</b> indicant la franja horària preferent per al seu gaudiment (no obstant, aquesta franja horària sol·licitada sí resta supeditada a les necessitats de servei)</p>

## REDUCCIONS DE JORNADA (Llei 8/2006 i Decret 56/2012) - continuació

REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Reducció jornada per discapacitat legalment reconeguda	Art. 25 L8/2006	Equivalent al temps que hi han de dedicar	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Persones amb discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de <b>rebre tractament en centres públics o privats</b> dret reducció de jornada <b>-Sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.</b></li> <li>-Cal un <b>informe del servei mèdic</b> corresponent que justifiqui la <b>necessitat</b> del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.</li> </ul>
Reducció jornada 1/3 ó 1/2, amb dret 80% ó 60% de les retribucions	Art. 26 L8/2006 Art. 21 D56/2012 <i>Instrucció 4/2012, de 15 d'octubre sobre compactació de la reducció de jornada per cura d'un/a fill/a menor de 6 anys.</i>	Variable	<p><b>Supòsits:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Per a tenir <b>cura d'un/a fill/a menor de 6 anys</b> (i se'n tingui la guarda legal). Es pot optar per <b>gaudir de forma compactada</b> (art. 21 D56/2012)</li> <li>-Per a tenir <b>cura d'una persona amb discapacitat</b> psíquica, física o sensorial que no faci <b>cap activitat retribuïda</b> (i se'n tingui la guarda legal).</li> <li>-Perquè tenen a <b>càrrec un familiar, fins al 2º grau</b>, amb una incapacitat o disminució reconeguda <b>igual o superior al 65%</b> o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.</li> <li>-Les <b>dones víctimes de la violència de gènere</b>, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra (<i>La regulació de l'EBEP d'aquest supòsit preveu la reducció proporcional de retribucions</i>)</li> </ul>
Reducció jornada per interès particular	Art. 20 D 56/2012	Variable	<ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>Reducció d'un 15%, d'un terç o la meitat</b> de la jornada per <b>interès particular, amb reducció proporcional de retribucions</b> i subordinada a <b>necessitats del servei</b> i subjecta al règim d'incompatibilitats.</li> <li>-<b>No es pot concedir</b> aquesta reducció de jornada al personal que presta serveis en règim de jornada de <b>dedicació especial</b>.</li> <li>-No es pot sol.licitar la realització de la jornada ordinària fins que <b>transcorri un any</b> des de l'inici de la reducció de jornada.</li> </ul>

## REDUCCIONS DE JORNADA (articles 48 i 49 EBEP i Acords Mesa General de Negociació)

REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per atendre fills prematurs	Art. 48.g) EBEP	Màxim dues hores	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Al marge del permís de l'art. 48.g) EBEP (Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de <b>dues hores diàries</b>, percebent les retribucions íntegres) aquest mateix article preveu el <b>dret a reduir la seva jornada</b> fins a un màxim de <b>dues hores</b>, amb la <b>disminució proporcional de retribucions</b>.</li> </ul>

## REDUCCIONS DE JORNADA (articles 48 i 49 EBEP i Acords Mesa General de Negociació) – cont.

REDUCCIÓ J.	REGULACIÓ JURÍDICA	DURADA	CARACTERÍSTIQUES
Per raó de <b>guarda legal per cura menor de 12 anys, persona gran especial dedicació o persona amb discapacitat</b>	Art. 48.h) EBEP Reial Decret Llei 5/2023  Aquestes excedències estarien ja regulades als articles 24 i 26 de la Llei 8/2006.	Variable	-Quan el funcionari/a tingui cura directa d'un menor de 12 anys, persona gran que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat <b>que no desenvolupi cap activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb <u>disminució de les retribucions "que corresponguin"</u></b> -Tindrà el mateix dret el funcionari/a que s'encarregui de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per <b>raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix</b> i no desenvolupi cap activitat retribuïda.  També tindran dret a aquesta reducció de jornada els progenitors o acollidors de menors de 23 anys al seu càrrec afectats per càncer o qualsevol altra malaltia greu que impliqui ingrés hospitalari de llarga duració o que requereixi la cura directa, continua i permanent, sempre i quan el càncer o malaltia greu s'hagin diagnosticat abans de la majoria d'edat i es mantindrà el dret a aquesta reducció fins que la persona compleixi els 26 anys, sempre i quan s'hagi acreditat un grau de discapacitat mínim del 65% abans dels 23 anys.
Per atendre un familiar de primer grau per malaltia molt greu	Art. 48.i) EBEP	Màxim un mes	-El funcionari/a tindrà dret a sol·licitar una <b>reducció de fins al 50% de la jornada laboral, amb caràcter retribuit</b> , per raons de <b>malaltia molt greu</b> i pel termini màxim d'un mes.
Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu	Art. 49. e) EBEP	Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat Màxim fins que el menor compleixi <b>23 anys</b>	- <b>Reducció de jornada d'almenys 1/2</b> , percebent les <b>retribucions íntegres</b> . - <b>Fill menor afectat per càncer</b> o qualsevol altra malaltia que impliqui un <b>ingrés hospitalari de llarga duració</b> i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del serveis de salut competents.
Prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat	Acord MG 24.07.2019	Durant o després d'un tractament oncològic o altres malalties d'especial gravetat (determinades pels Serveis de Prevenció)	- Adaptació progressiva de la jornada de treball amb el 100% de les retribucions (reducció d'un 50% durant el primer mes, 25% durant el segon i 10% al tercer). - Flexibilitat horària per motius de salut durant un any des de l'alta mèdica o des de la finalització del període d'adaptació progressiva de la jornada de treball. - Compliment de la jornada ordinària en còmput quinzenal. - Gaudiment de fins el 50% de les vacances a temps parcial.

Cal recordar que l'article 49.f) de l'EBEP regula el permís per a la **protecció per activitat terrorista** que estableix el dret a la **reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions o a la reordenació del temps de treball**, per a fer efectiu el dret a la protecció i l'assistència social integral dels funcionaris/àries que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista.

L'Acord de Govern de 10.05.2022 estipula que els/les empleats/des públics/ques que sol·licitin el gaudiment d'una reducció de jornada per motius de conciliació familiar de les previstes a la Llei, indicaran la franja horària preferent per al seu gaudiment i es podrà compactar durant la mateixa setmana, sempre que les necessitats de servei ho permetin.

## EXCEDÈNCIES



EXCEDÈNCIES					
Significa el <b>cessament temporal de la relació de treball</b> , sense dret a percebre <b>cap tipus de retribució</b> (però amb dret de reingrés). <b>En cap cas es podrà concedir</b> excedència voluntària a un funcionari que estigui sotmès a <b>expedient disciplinari o pendent del compliment d'una sanció</b> (excepte excedència per cura de fills i per incompatibilitats).					
EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA Art. 89 EBEP / Art. 86 DL1/97	TIPUS	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<i>Per interès particular (Art. 86.2.a) DL 1/97</i>		<p>Cal haver prestat serveis efectius en qualsevol administració pública durant els <b>5 anys</b> immediatament anteriors.</p> <p>La concessió resta <b>subordinada a les necessitats del servei</b>, degudament motivades. Procedirà declarar l'excedència voluntària als funcionaris públics quan, finalitzada la causa que va determinar el passi a una situació diferent a la de servei actiu, <b>incompleixin la obligació de sol·licitar el reingrés</b> en el termini establert reglamentàriament.</p>	<b>Minim 2 anys</b>	NO	NO
<i>Per incompatibilitats (Art. 86.2.c) DL 1/97</i>		<p>Es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei <b>actiu en altre cos o escala de qualsevol AP</b>, sempre que no els correspongui quedar en altra situació i llevat que hagin obtingut la pertinent declaració de compatibilitat. Aquesta situació <b>pot ésser declarada automàticament i d'ofici</b> per l'òrgan competent.</p> <p>El nomenament com a personal interí o la contractació com a personal laboral temporal no habilita per a passar a aquesta situació administrativa (introduït per Llei 2/2021, del 29 de desembre)</p>	No determinada	NO	NO
<i>Excedència incentivada (Art. 86.5 DL 1/97)</i>		<p><b>El Govern</b> pot aprovar mesures específiques per incentivar l'excedència voluntària. No es pot ocupar llocs de treball en el sector públic.</p>	5 anys (Si no es sol·licita el reingrés, es passa a E.V. per interès particular)	NO	NO

SITUACIÓ	CONCEPTE	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<b>Per a tenir cura d'un fill/a</b> (Art. 4 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP)	Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o acolliment. El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius. <i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.</i>	<b>Màxim 3 anys</b> (a comptar de la data de naixement o de la sentència o resolució judicial en cas d'adopció o acolliment)	<b>SI</b> (lloc de treball amb destinació definitiva)	NO
<b>Per a tenir cura de familiars</b> (Art. 5 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP)	Per tenir cura de familiars fins 2n. Grau, al seu càrrec, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer pel seu compte i no pugui exercir activitat retribuïda. El període d'excedència computa a efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau i del sistema de previsió o drets passius. <i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat (.../...)</i>	<b>Mínim 3 mesos / Màxim 3 anys</b> (segons acreditació del grau de dependència i durada estimada d'aquesta) (L'art. 89.4 de l'EBEP no estableix un límit mínim)	SI	NO
<b>Per manteniment de la convivència</b> (Art. 6 L8/2006) (Art. 89.3 EBEP: excedència voluntària per agrupació familiar)	Si el cònjuge del fº resideix en altre municipi per haver obtingut lloc treball <b>estable</b> (L'EBEP estableix que ha de ser un lloc definitiu en qualsevol AP).	<b>Mínim 2 anys; màxim 15 anys.</b> (L'EBEP no estableix cap termini mínim ni màxim)	NO	NO
<b>Excedència per violència gènere</b> (Art. 7 Llei 8/2006) (Art. 89.5 EBEP)	S'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin. No s'exigeix haver prestat un temps mínim de serveis i no és exigible un termini de permanència en aquesta excedència. El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius.	Mínim: No és necessari cap mínim. Màxim: Indeterminat.	-Si durant primers sis mesos; prorrogables per períodes 3 mesos (màxim 18 m.) (L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació)	Durant els <b>2 primers mesos d'aquesta excedència</b> , la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.
<b>Excedència per violència terrorista</b> (art. 89.6 EBEP)	Per a funcionaris/es que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència d'activitat terrorista.	Dret a gaudir d'excedència en les mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere. S'ha d'autoritzar i mantenir en el temps mentre sigui necessària la protecció i l'assistència social integral.	-Sí, durant primers sis mesos; prorrogables per períodes 3 mesos (màxim 18 mesos) L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació	Durant els 2 primers mesos, amb dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.



**Condicions generals de les excedències regulades a la L8/2006:** -No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant un període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a excedència, l'inici d'aquesta posa fi al primer.

-L'exercici simultani d'una excedència per dues persones que prestin serveis a l'Administració per raó d'un mateix fet causant només està permès, amb autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i no afecta el funcionament dels serveis.

-Un cop finalitzada la causa d'excedència voluntària, s'haurà de sol·licitar el reingrés al servei actiu, dins el termini d'1 mes. Cas de no fer-ho, es declararà d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES	DURADA	RESERVA LLOC TR.	RETRIBUCIONS
<p><b>EXCEDÈNCIA FORÇOSA</b></p> <p>Art. 90 DL 1/97</p>	<p>Es procedent de declarar l'excedència forçosa en els següents casos:</p> <p>*Si, d'acord amb els procediments legalment vigents, es produeix una <b>reducció de llocs de treball i no és possible mantenir els funcionaris afectats</b> en servei actiu per manca de vacant pressupostada.</p> <p>*Si un funcionari sol·licita el <b>reingrés després de complir la suspensió ferma</b> i aquest no és possible per manca de vacant amb dotació pressupostària.</p> <p>Els excedents forçosos són <b>reingressats provisionalment</b> quan es produeix una <b>vacant amb dotació pressupostària</b> i tenen dret preferent als excedents per reducció de llocs de treball i en darrera instància els excedents procedents d'una suspensió ferma.</p>	<p><b>INDETERMINADA</b></p> <p>(En aquesta situació, el funcionari té l'obligació de participar en tots els concursos que es convoquin, si no seran declarats en excedència voluntària per interès particular)</p>	<p>NO</p> <p>El temps d'excedència forçosa és computable a efectes de drets passius i triennis.</p>	<p>-Dret a percebre retribucions bàsiques (+ajut familiar, si s'escau)</p>

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT				
Graus	Titular / Cònjuge			
<b>PRIMER</b>	Pare / Mare	Fill / Filla	Sogre / Sogra	Gendre / Nora (Jove)
<b>SEGON</b>	Avi / Àvia	Germà / Germana	Nét / Néta (i els cònjuges)	Cunyat / Cunyada
<b>TERCER</b>	Besavi / Besàvia	Oncle / Tia	Nebot / Neboda	Besnét / Besnéta
<b>QUART</b>	Cosí / Cosina	Cònjuges cosins germans		

Per Acord de MG de 20.04.2022, s'equiparen els graus d'afinitat i consanguinitat per a les famílies enllaçades (unió de persones amb fills/es de relacions anteriors).